

*N.B. The English text is an in-house translation. In the event of any discrepancies between the English text and the Swedish text, the latter shall prevail.*

Protokoll fört vid årsstämma med aktieägarna i VNV Global AB (publ), org. nr. 556677-7917, ("**Bolaget**") den 4 maj 2021.

*Minutes from the Annual General Meeting of the shareholders in VNV Global AB (publ), Reg. No. 556677-7917, (the "**Company**") held on 4 May 2021.*

## § 1

Det beslutades att välja advokat Jesper Schönbeck som ordförande för stämman. Det antecknades att ordföranden anmodat Boris Kotur att som sekreterare föra protokollet.

*It was resolved to elect Jesper Schönbeck, member of the Swedish Bar Association, as chairman of the General Meeting. It was noted that the chairman had asked Boris Kotur to act as secretary of the General Meeting and to keep the minutes.*

Antecknades vidare att stämman hållits enligt 20 och 22 §§ lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor; innebärande att deltagande i stämman kunnat ske endast genom poströstning.

*It was noted that the General Meeting has been held according to sections 20 and 22 in the Act on temporary exemptions in order to facilitate the conduction of general meetings (Sw. lag (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor); meaning that the General Meeting has been carried out through postal voting with no possibility to attend in person.*

Sammanställningen av det samlade resultatet av poströster, på varje punkt som omfattas av poströster, bifogas som **Bilaga 1**, vari framgår de uppgifter som anges i 26 § i ovan angivna lag 2020:198.

*Record of the advance votes cast, on each item on the agenda included in the postal vote, is appended as **Appendix 1**, in accordance with section 26 in the law mentioned above 2020:198.*

## § 2

Till justeringsman att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Joel Wahlberg, vid Advokatfirman Vinge.

*It was resolved that the minutes should be approved by the chairman and by Joel Wahlberg, from Vinge law firm.*

## § 3

Det beslutades att godkänna förslaget enligt **Bilaga 2** såsom röstlängd vid dagens stämma.

*It was resolved to approve the proposal included in **Appendix 2** as the voting list of today's General Meeting.*

## § 4

Det beslutades att godkänna det förslag till dagordning som intagits i kallelsen.

*It was resolved to approve the proposed agenda which had been included in the notice to convene the General Meeting.*

## § 5

Det antecknades att kallelse till stämman offentliggjorts genom pressmeddelande den 30 mars 2021 samt varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 6 april 2021. Vidare har upplysning om kallelsen varit införd i Svenska Dagbladet den 6 april 2021. Stämman fann att den blivit behörigen sammankallad.

*It was noted that a notice convening the General Meeting had been made public by way of press release on 30 March 2021. Furthermore, the notice had been published in the Swedish Official Gazette (Post- och Inrikes Tidningar) on 6 April 2021 and an announcement of the notice had been published in Svenska Dagbladet on 6 April 2021. The General Meeting confirmed that it had been duly convened.*

## § 6

Noterades att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen hade lagts fram genom att handlingarna hållits tillgängliga på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor.

*It was noted that the annual report and the auditor's report and the consolidated annual report and the consolidated auditor's report had been presented by being held available on the company's website as well as kept available at the company's head office.*

## § 7

- (a) Det beslutades att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och koncernresultaträkningen för perioden 1 januari - 31 december 2020 samt balansräkning och koncernbalansräkning per den 31 december 2020.

*It was resolved to adopt the profit and loss statement and the consolidated profit and loss statement for the period 1 January - 31 December 2020 as well as the balance sheet and the consolidated balance sheet as of 31 December 2020, included in the annual report.*

- (b) I enlighet med styrelsens förslag beslutades att moderbolagets övrigt tillskjutet kapital om 834 686 043 SEK, balanserade vinstmedel om 6 603 424 574 SEK och årets resultat om -42 965 888 SEK, totalt 7 395 144 729 SEK, balanseras i ny räkning och att ingen utdelning ska lämnas.

*In accordance with the proposal by the Board of Directors, it was resolved that the additional paid in capital of the parent company SEK 834,686,043, the retained earnings of SEK 6,603,424,574 and the year's earnings of SEK -42,965,888, a total of SEK 7,395,144,729, be brought forward, and that no dividends shall be distributed.*

- (c) Det beslutades att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2020.

*It was resolved to discharge the members of the Board of Directors and the CEO from liability in respect of their management of the Company's business during the financial year 2020.*

Antecknades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

*It was noted that the persons concerned, in so far as they were included in the voting list did not participate in the resolution so far as it concerned themselves.*

## § 8

- (a) I enlighet med valberedningens förslag beslutades att styrelsen intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av sex (6) ledamöter utan suppleanter.

*In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was resolved that the Board of Directors shall consist of six (6) Directors without any deputies for the period until the end of the next Annual General Meeting.*

- (b) I enlighet med valberedningens förslag beslutades att Bolaget intill slutet av nästa årsstämma ska ha ett registrerat revisionsbolag som revisor.

*In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was resolved that the Company shall have a registered public accounting firm as auditor for the period until the end of the next Annual General Meeting.*

## § 9

- (a) I enlighet med valberedningens förslag beslutades att arvode till styrelsen ska utgå med 575 000 USD, varav 195 000 USD till styrelsens ordförande och 95 000 USD vardera till övriga ledamöter utsedda av bolagsstämman och som inte är anställda i Bolaget samt en total ersättning om 24 000 USD för utskottsarbete, varav 6 000 USD till envar av två ledamöter i revisionsutskottet och 6 000 USD till envar av två ledamöter i ersättningsutskottet. Investeringsutskottet ska, i enlighet med valberedningens förslag, fortsatt utgöras av hela styrelsen.

*In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was resolved that a Board remuneration, for the forthcoming period of office, be awarded in the amount of USD 575,000, of which USD 195,000 shall be allocated to the Chairman of the Board and USD 95,000 to each of the other directors who are not employed by the Company as well as that a total of USD 24,000 be awarded for work on Board Committees, of which USD 6,000 to each of two members of the Audit Committee and USD 6,000 to each of two members of the Compensation Committee. The Board in its entirety shall, in accordance with the proposal from the Nomination Committee, continue to constitute the Investment Committee.*

- (b) Vidare beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvodet till revisorerna ska utgå enligt godkänd räkning.

*It was also resolved, in accordance with the proposal from the Nomination Committee, that the fees to the auditors shall be paid according to approved invoice.*

## § 10

- 10.1 I enlighet med valberedningens förslag beslutades om omval av samtliga ledamöter Lars O Grönstedt, Per Brilioth, Josh Blachman, Keith Richman, Ylva Lindquist och Victoria Grace, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

*In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was resolved to re-elect all of the current directors Lars O Grönstedt, Per Brilioth, Josh Blachman, Keith Richman, Ylva Lindquist and Victoria Grace, for the time until the end of the next Annual General Meeting.*

- 10.2 Lars O Grönstedt omvaldes, i enlighet med valberedningens förslag, till styrelsens ordförande.

*Lars O Grönstedt was, in accordance with the proposal from the Nomination Committee, re-appointed as the chairman of the Board of Directors.*

- 10.3 I enlighet med valberedningens förslag beslutades även att omvälja det registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB till revisor för tiden till nästa årsstämma.

*In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was also resolved to re-elect the registered audit company PricewaterhouseCoopers AB as auditor until the end of the next Annual General Meeting.*

## § 11

I enlighet med valberedningens förslag beslutades om tillsättande av valberedning enligt **Bilaga 3**.

*In accordance with the proposal from the Nomination Committee, it was resolved on the appointment of a Nomination Committee in accordance with **Appendix 3**.*

## § 12

Beslutades att godkänna styrelsens ersättningsrapport, **Bilaga 4**. Det antecknades att ersättningsrapporten framlagts genom att den hållits tillgänglig på bolagets webbplats sedan den 13 april 2021.

*It was resolved to approve the Board's remuneration report, **Appendix 4**. It was noted that the remuneration report had been presented by having been held available on the company's website since 13 April 2021.*

## § 13

- (a) Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ett nytt långsiktigt incitamentsprogram enligt **Bilaga 5**.

*It was resolved, in accordance with the proposal from the Board of Directors, to adopt a long-term incentive program in accordance with **Appendix 5**.*

- (b) Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta ny bolagsordning enligt **Bilaga 5**. Beslutet upprättar ett nytt aktieslag av incitamentsaktier, Serie C 2021-aktier, i Bolaget. Beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

*It was resolved, in accordance with the proposal from the Board of Directors, to adopt new articles of association in accordance with **Appendix 5**. The resolution will establish a new class of incentive shares in the Company, the Class C 2021 Shares. The resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the Meeting.*

- (c) Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag i **Bilaga 5**, att emittera högst 605 500 Incitamentsaktier, Serie C 2021-aktier, till deltagarna i det under § 13 (a) ovan antagna långsiktiga incitamentsprogrammet. Genom emission av de nya Incitamentsaktierna kan Bolagets aktiekapital öka med högst 60 550 SEK. Beslutet biträdades av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

*It was resolved, in accordance with the board's proposal in **Appendix 5**, to issue no more than 605,500 Class C 2021 shares to the participants of the, under § 13 (a) above, adopted long term incentive program. The issue of the new Class C 2021 shares will increase the share capital of the Company by no more than SEK 60,550. The resolution was supported by shareholders representing at least nine tenths of both the votes cast and the shares represented at the Meeting.*

## § 14

Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om nyemission av aktier enligt **Bilaga 6**. Beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.


*It was resolved, in accordance with the Board's proposal, to authorize the Board to, during the period until the next Annual General Meeting, on one or more occasions, resolve upon issuances of new shares, in accordance with **Appendix 6**. The resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the Meeting.*

## § 15

Det beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av bolagets egna aktier enligt **Bilaga 7**. Noterades att styrelsens yttrande enligt aktiebolagslagen lagts fram genom att handlingarna hållits tillgängliga på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor. Beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.


*It was resolved, in accordance with the Board's proposal, to authorize the Board to, during the period until the next Annual General Meeting resolve upon acquisition of the company's own shares, in accordance with **Appendix 7**. It was noted that the statement of the board of directors in accordance with the Swedish Companies Act had been presented by being held available on the company's website as well as kept available at the company's head office. The resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of both the votes cast and the shares represented at the Meeting.*

Justeras / Verified:

DocuSigned by:  
  
77C6F38176064E3...  
Jesper Schönbeck

Vid protokollet / In fidei:

DocuSigned by:  
  
DF04EEC3EC304DB...  
Boris Kotur

DocuSigned by:  
  
A6DCEA90D90C4B2...  
Joel Wahlberg

**Bilaga 1 / *Appendix 1***

**[BIFOGAS SEPARAT / *ATTACHED SEPARATELY*]**

Dagordningspunkt Agenda item	Röster / Votes						Aktier / Shares						Andel av det totala antalet aktier i bolaget som de Avgivna representerar (%) (Part of the total amount of shares in the company the Given shares represent (%))
	(% nedan avser andel av de på stämman avgivna rösterna) (% below refers to part of cast votes at the meeting)			(% nedan avser andel av de på stämman företrädda aktierna) (% below refers to part of represented shares at the meeting)			Aktier för vilka röster har avgetts (antal) ("Avgivna") Shares where votes have been cast (amount) ("Cast")			Andel av det totala antalet aktier i bolaget som de Avgivna representerar (%) (Part of the total amount of shares in the company the Given shares represent (%))			
	Ja (antal) Yes (amount)	Ja (%) Yes (%)	Nej (antal) No (amount)	Nej (%) No (%)	Avstår (antal) Abstain (amount)	Ja (antal) Yes (amount)	Ja (%) Yes (%)	Nej (antal) No (amount)	Nej (%) No (%)				
1	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
2.1	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
3	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
4	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
5	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
7 a	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
7 b	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
7 c.1	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
7 c.2	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
7 c.3	59 456 429,0	100,000%	0,0	0,000%	2 502 655,0	59 456 429	95,961%	0	0,000%	59 456 429	59 456 429	54,325%	
7 c.4	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
7 c.5	61 257 661,0	98,868%	701 423,0	1,132%	0,0	61 257 661	98,868%	701 423	1,132%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
7 c.6	59 714 957,0	96,378%	2 244 127,0	3,622%	0,0	59 714 957	96,378%	2 244 127	3,622%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
8 a	61 257 661,0	98,868%	701 423,0	1,132%	0,0	61 257 661	98,868%	701 423	1,132%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
8 b	61 257 661,0	98,868%	701 423,0	1,132%	0,0	61 257 661	98,868%	701 423	1,132%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
9 a	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
9 b	61 251 215,0	98,858%	707 869,0	1,142%	0,0	61 251 215	98,858%	707 869	1,142%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
10.1 a	59 893 340,0	97,189%	1 732 253,0	2,811%	333 491,0	59 893 340	96,666%	1 732 253	2,796%	61 625 593	61 625 593	56,307%	
10.1 b	59 563 396,0	96,458%	2 186 904,0	3,542%	208 784,0	59 563 396	96,133%	2 186 904	3,530%	61 750 300	61 750 300	56,421%	
10.1 c	61 625 593,0	99,462%	333 491,0	0,538%	0,0	61 625 593	99,462%	333 491	0,538%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
10.1 d	60 618 836,0	98,168%	1 131 464,0	1,832%	208 784,0	60 618 836	97,837%	1 131 464	1,826%	61 750 300	61 750 300	56,421%	
10.1 e	61 257 661,0	98,868%	701 423,0	1,132%	0,0	61 257 661	98,868%	701 423	1,132%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
10.1 f	59 563 396,0	96,458%	2 186 904,0	3,542%	208 784,0	59 563 396	96,133%	2 186 904	3,530%	61 750 300	61 750 300	56,421%	
10.2 a	56 719 911,0	92,040%	4 905 682,0	7,960%	333 491,0	56 719 911	91,544%	4 905 682	7,918%	61 625 593	61 625 593	56,307%	
10.3 a	61 257 661,0	98,868%	701 423,0	1,132%	0,0	61 257 661	98,868%	701 423	1,132%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
11	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	
12	60 924 170,0	100,000%	0,0	0,000%	1 034 914,0	60 924 170	98,330%	0	0,000%	60 924 170	60 924 170	55,666%	
13 a	54 201 572,0	88,481%	7 056 089,0	11,519%	701 423,0	54 201 572	87,480%	7 056 089	11,388%	61 257 661	61 257 661	55,971%	
13 b	61 257 661,0	100,000%	0,0	0,000%	701 423,0	61 257 661	98,868%	0	0,000%	61 257 661	61 257 661	55,971%	
13 c	61 251 215,0	99,989%	6 446,0	0,011%	701 423,0	61 251 215	98,858%	6 446	0,010%	61 257 661	61 257 661	55,971%	
14	48 667 811,0	79,448%	12 589 850,0	20,552%	701 423,0	48 667 811	78,548%	12 589 850	20,320%	61 257 661	61 257 661	55,971%	
15	61 959 084,0	100,000%	0,0	0,000%	0,0	61 959 084	100,000%	0	0,000%	61 959 084	61 959 084	56,612%	

**[DENNA SIDA HAR AVSIKTLIGEN LÄMNATS BLANK /  
*THIS PAGE HAS INTENTIONALLY BEEN LEFT BLANK*]**



**Valberedningens förslag till beslut om principer för utseende av valberedning inför årsstämman 2022**  
*The proposal of the Nomination Committee for principles for appointment of a Nomination Committee for the annual general meeting 2022*

---

Valberedningen föreslår att årsstämman ska besluta om principer för utseende av valberedning inför årsstämman 2022 enligt följande.

*The Nomination Committee proposes that the annual general meeting shall resolve to adopt principles for the appointment of a Nomination Committee for the annual general meeting 2022 in accordance with the following.*

En valberedning skall utses bestående av representanter för de tre största aktieägarna i bolaget. Ägarförhållandena skall baseras på innehavarstatistik från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i augusti 2021. Valberedningens medlemmar skall offentliggöras så snart de utsetts, vilket skall ha skett den 30 september 2021. Om ägarförhållandena ändras väsentligt innan valberedningens uppdrag slutförts skall ändring kunna ske i valberedningens sammansättning. Valberedningens mandatperiod skall sträcka sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Valberedningen skall utse ordföranden inom sig. Om enighet inte kan uppnås skall till ordförande utses den som företräder den till röstetalet störste aktieägaren. Valberedningen skall förbereda förslag till följande beslut vid årsstämman 2022: (i) förslag till val av ordförande vid stämman, (ii) förslag till val av styrelseledamöter, (iii) förslag till val av styrelseordförande, (iv) förslag till styrelsearvoden, (v) förslag till val av revisorer, (vi) förslag till arvode till revisorerna samt (vii) förslag till hur nomineringsprocessen inför årsstämman 2023 skall genomföras.

*A Nomination Committee shall be established consisting of representatives from the three largest holders of shares in the Company. The ownership shall be based on the statistics from Euroclear Sweden AB over holders of shares as per the last business day in August 2021. The names of the members of the Nomination Committee shall be announced as soon as they have been appointed, which shall take place no later than September 30, 2021. In case of a material change in ownership prior to completion of the work to be performed by the Nomination Committee, it shall be possible to change the composition of the Nomination Committee. The Nomination Committee's mandate period extends up to the appointment of a new Nomination Committee. The Nomination Committee shall appoint a Chairman among its members. If the representatives cannot agree upon appointment of Chairman, the representative representing the holder of shares with the largest number of votes shall be appointed as Chairman. The Nomination Committee shall prepare proposals for the following decisions at the Annual General Meeting in 2022: (i) election of the Chairman for the Meeting, (ii) election of directors, (iii) election of the Chairman of the Board of directors, (iv) remuneration to the directors, (v) election of the Company's auditors and (vi) compensation to the Company's auditors, and (vii) proposal for how to conduct the nomination process for the Annual General Meeting in 2023.*

**Bilaga 4 / *Appendix 4***

**[BIFOGAS SEPARAT / *ATTACHED SEPARATELY*]**

## Remuneration Report 2020

### Introduction

This remuneration report provides an outline of how VNV Global AB (publ)'s (the "**Company**") guidelines for executive remuneration (the "**Remuneration Guidelines**") have been implemented with respect to the financial year 2020. The Remuneration Guidelines were adopted by the annual general meeting of VNV Global Ltd. in 2020 and subsequently ratified by an extraordinary general meeting of the Company held on 23 June 2020 following the redomestication of the group from Bermuda to Sweden. The report also provides details on the remuneration of the Company's CEO. In addition, the report contains a summary of the Company's outstanding share and share-price related incentive programs. The report has been prepared in compliance with Chapter 8, Sections 53 a and 53 b of the Swedish Companies Act (2005:551), the Swedish Corporate Governance Code and the Rules on Remuneration of the Board and Executive Management and on Incentive Programs issued by the Swedish Corporate Governance Board.

Numbers presented in this report relate to all compensation paid out in or otherwise related to the financial year 2020, irrespective of accrual for accounting purposes. For this reason, numbers may vary from those presented in the Company's Annual Report 2020. Information required by Chapter 5, Sections 40-44 of the Annual Accounts Act (1995:1554) is available in note 18 on pp. 37-39 in the Company's annual report for 2020 (the "**Annual Report 2020**").

Information on the work of the remuneration committee in 2020 is set out in the Company's Corporate Governance Report, which is available on pp. 58-62 in the Annual Report 2020.

Remuneration of the board of directors is not covered by this report. Such remuneration is resolved annually by the annual general meeting and disclosed in note 18 on p. 38 of the Annual Report 2020. However, in addition to the Board fees as resolved by the 2020 AGM, three Directors (Josh Blachman, Keith Richman and Victoria Grace) have during 2020 received remuneration for consultancy services outside the scope of their duties as Directors in the Company under separate contract. The gross annual cost per contract is USD 102 thousand. See note 19 on p. 40 of the Annual Report 2020.

### Key Developments 2020

The CEO summarizes the company's overall performance in his statement on page 10 in the Annual Report 2020.

### The Company's Remuneration Guidelines: Scope, purpose and deviations

A prerequisite for the successful implementation of the Company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is the Company's ability to recruit and retain qualified personnel. To this end, it is necessary that the Company offers competitive remuneration. The Company's Remuneration Guidelines enable the Company to offer executives a competitive total remuneration. Under the Remuneration Guidelines, executive remuneration shall be on market terms and may consist of the following components: fixed cash salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits. Additionally, the general meeting may – irrespective of these guidelines – resolve on share or share price-related remuneration as well as other forms of remuneration without limitation.

The variable cash remuneration shall be linked to financial or non- financial criteria. They may be individualized, quantitative or qualitative objectives. The criteria shall be designed to contribute to the Company's business strategy and long-term interests, including its sustainability, by for example being clearly linked to the business strategy or promote the executive's long-term development. The Remuneration Guidelines can be found on the Company's website <https://vnnv.global/investor-relations/general-meetings/>.

During 2020, the Company has complied with the Remuneration Guidelines. No deviations from the Remuneration Guidelines have been decided and no derogations from the procedure for implementation of the Remuneration Guidelines have been made. No remuneration has been reclaimed. The auditor's report regarding the Company's compliance with the Remuneration Guidelines is available on <https://vnnv.global/investor-relations/general-meetings/>.

In addition to remuneration covered by the Remuneration Guidelines, the annual general meetings of VNV Global Ltd. have resolved to implement a number of long-term share-related incentive plans, which have subsequently been implemented in the Company following the redomestication of the group from Bermuda to Sweden.

*Table 1 – Total remuneration of the CEO in 2020 (USD thousands)*

Name of Director/CEO (Position)	Fixed remuneration		Variable remuneration		Extraordinary Items	Pension Expense****	Total Remuneration	Proportion of fixed and variable remuneration*****
	Base Salary*	Other Benefits	One-year variable**	Multi-year variable***				
Per Brilioth (CEO)	444	-	444	1,248	-	111	2,247	20/80
<b>Total</b>	<b>444</b>	<b>-</b>	<b>444</b>	<b>1,248</b>	<b>-</b>	<b>111</b>	<b>2,247</b>	<b>20/80</b>

\* Includes statutory holiday pay.

\*\* Variable remuneration was allocated and paid out in March 2021.

\*\*\* The full amount is attributable to the subsidized subscription price payable by the incentive program participants for the incentive shares under LTIP 2020 (USD 204 thousand) and in-kind taxable income for the Performance Shares issued under LTIP 2017 (USD 1,044 USD thousand).

\*\*\*\* The managing director has a defined contribution pension plan, according to the Group's pension policy which is based on Swedish ITP-standards. The Group has no further obligations once the contributions have been paid. The contributions are recognized as employee benefit pension expense in profit or loss when they are due. The pension is not tied to the managing director's employment and is based on the managing director's base salary.

\*\*\*\*\* Pension expense, which in its entirety relates to Base salary and is premium defined, has been counted entirely as fixed remuneration.

## Share-based remuneration

During 2020, there were a total of four incentive programs outstanding in the Company (implemented in the Company following resolutions by VNV Global Ltd. and due to the redomestication of the group from Bermuda to Sweden). The main features and status of these programs during 2020 are set out below. For further details, see Note 18 of the Company's Annual Report 2020.

- **LTIP 2017** and **LTIP 2018**, adopted at the Annual General Meetings in VNV Global Ltd. held on May 16, 2017 and May 16, 2018, respectively, invite participants to purchase a certain number of shares in the Company, designated as Savings Shares, and to hold them for the duration of the programs, which run for three years. Subject to certain performance criteria determined by the Board of Directors, average NAV per share development over the term of the program, adjusted for market conditions, the participant is then issued up to 10 SDRs, called Performance Shares, for each Savings Share still held at maturity of the respective program. During 2020, a total of 316,050 Performance Shares were issued to participants in LTIP 2017, of which 183,750 to the CEO, following adjustment for the distribution of proceeds from the sale of Avito by way of a share split and redemption program in March 2019. LTIP 2018 matures in 2021.
- **LTIP 2019** and **LTIP 2020** were adopted at a Special General Meeting in VNV Global Ltd. held on August 22, 2019 and at the 2020 AGM in VNV Global Ltd. held on May 12, 2020,

respectively. As in LTIP 2017 and 2018, participants in LTIP 2019 and LTIP 2020 are invited to purchase a number of shares in the Company, designated as Savings Shares. For each purchased Savings Share, participants are entitled to subscribe for one share of a new class of redeemable common shares (incentive shares of Series C 2019 and C 2020, respectively) in the Company. Depending on the performance of both the Company's NAV per share and of the VNV share price (no relative weighting, conditional upon each other) over the five-year measurement period (January 1, 2019 through December 31, 2023 and January 1, 2020 through December 31, 2024, respectively), the incentive shares will be either redeemed by the Company for a nominal amount or reclassified as ordinary common shares. To facilitate participation in LTIP 2019 and LTIP 2020 the Company subsidized the subscription price payable by participants for the incentive shares. LTIP 2019 matures in 2024 and LTIP 2020 matures in 2025.

*Table 2 – Share award plans (CEO)*

The main conditions of the share award plans					Information regarding the reported financial year					
Name of Plan	Per- formance Period	Award Date	Vesting Date	Opening balance		During the year		Closing balance		
				Share awards (potential max out-come) held at beginning of year	Awarded (potential max outcome)	Vested (outcome of perfor- mance conditions)	Lapsed/ forfeited	Share awards subject to performance condition	Awarded and unvested at year- end	
Per Brillioth (CEO)	LTIP 2017	Jan 2017- Dec 2019	16 May 2017	Date of Release of Q1 '20	367,500	-	183,750*	183,750	-	-
	LTIP 2018	Jan 2018- Dec 2020	16 May 2018	Date of Release of Q1 '21	379,995	-	-	-	379,995	379,995
	LTIP 2019	Jan 2019- Dec 2023	23 Aug 2019	Date of Release of Q1 '24	940,940	-	-	-	940,940	940,940
	LTIP 2020	Jan 2020- Dec 2024	10 Jun 2020	Date of Release of Q1 '25	-	235,235**	-	-	235,235	235,235
<b>TOTAL</b>								<b>1,556,170</b>	<b>1,556,170</b>	

\* Market value at receipt: SEK 56.00 per share for a total value of SEK 10,3 million (USD 1.04 million).

\*\* Market value at date of grant: SEK 2.44 per share for a total value of SEK 574 thousand.

The value of share awards under LTIP 2017 and 2018 is calculated on the basis of the market price of the Company's share on the grant date and prevailing market conditions. The value of performance shares distributed under LTIP 2017 and 2018 (if any) is deemed to be the closing price immediately preceding distribution to participants.

The value of shares of Series C 2019 and C 2020 issued under LTIP 2019 and LTIP 2020, respectively, is calculated on the basis of the market price of the Company's share on the grant date and prevailing market conditions by using a Monte Carlo valuation method.

#### Application of performance criteria

The performance criteria applied to the Company's long-term share-based incentive programs are related to the increase in NAV per share over the life of the respective program, adjusted for market conditions, which correlates to the value created over the same period. Over the term of LTIP 2017, the average annual NAV per share development was approximately 16 per cent and the average annual share price development was 17 per cent, corresponding to the target level determined by the Board of Directors and rendering an outcome of five Performance Shares for every Savings Share, which for the CEO yielded 183,750 Performance Shares.

Specific performance targets set by the Board for the Company's variable cash-based compensation for the financial year 2020 included (i) redomestication of the group from Bermuda to Sweden; (ii) securing the group's future capital needs; (iii) expanding the group's access to deal flow by implementing a scout program; and (iv) implementing new forms of attracting third party financing for portfolio companies; with each element contributing evenly towards the outcome. All of these objectives were met during the year, motivating a maximum variable remuneration of one (1) year's fixed annual cash salary (USD 444 thousand) to the CEO which was allocated and paid in March 2021.

Comparative information on the change of remuneration and Company performance

*Table 3 – Change of remuneration and Company performance over the last reported financial year (RFY)\**

	<b>2020</b>
CEO Remuneration	<b>1,263</b>
Share price development	<b>92,8%</b>
NAV per share development	<b>22.2%</b>
Net result development	<b>26.4%</b>
Average group-wide employee remuneration**	<b>365</b>

\* Numbers presented in this Table 3 correspond to the Company's annual report for the respective year and percentages represent year-on-year changes.  
 \*\* Excluding CEO, on a full-time equivalent basis

---

March 2021

The Board of Directors of VNV Global AB (publ)

## Styrelsens förslag till beslut om långsiktigt incitamentsprogram

---

Styrelsen föreslår att Stämman beslutar om att anta ett nytt långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram ("LTIP 2021") för upp till sju (7) anställda i Bolaget.

Det nya LTIP 2021 är ett femårigt prestationsbaserat incitamentsprogram som bygger på identiska ekonomiska egenskaper för deltagarna och samma kriterier för att mäta prestation som de befintliga incitamentsprogrammen antagna 2016, 2017 och 2018 på bolagsstämmor i VNV Global Ltd. LTIP 2021 är baserad på LTIP 2019 och LTIP 2020, som antogs av på bolagsstämmor i VNV Global Ltd. Den 12 maj 2020 beslutade en särskild bolagsstämman i VNV Global Ltd. att genomföra ett domicilbyte i VNV Global-koncernen från Bermuda till Sverige. Följaktligen beslutade en extra bolagsstämman i Bolaget den 23 juni 2020 att implementera incitamentsprogrammen som antagits av VNV Global Ltd. och emittera nya aktier, med samma egenskaper och prestationsvillkor, samt tilldela sådana aktier till deltagarna i respektive incitamentsprogram.

Syftet med LTIP 2021 är att uppmuntra deltagarna att engagera sig ekonomiskt i VNV Global långsiktiga värdetillväxt, och på så sätt sammanlänka deras intressen med aktieägarnas. LTIP 2021 kommer att vara ett viktigt verktyg för att VNV Global ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare, vilket är av avgörande för Bolagets förmåga att generera en långsiktig värdetillväxt åt sina aktieägare.

LTIP 2021 förutsätter att Stämman, utöver att anta nya LTIP 2021 (punkt 13(a) nedan), även beslutar om ändring av bolagsordningen (punkt 13(b) nedan) samt beslutar om emission av aktier av Serie C 2021 till deltagarna i LTIP 2021 (punkt 13(c) nedan).

### Antagande av LTIP 2021 (ärende 13(a))

#### *Sammanfattning av LTIP 2021*

LTIP 2021 baseras på följande struktur:

- Ett nytt aktieslag i VNV Global ("Serie C 2021-aktier") implementeras i enlighet med de föreslagna ändringarna i Bolagets bolagsordning ("Ny Bolagsordning").
- Enligt den Nya Bolagsordningen kommer Serie C 2021-aktierna, under vissa förutsättningar, omvandlas till stamaktier i VNV Global ("Stamaktier").
- Det antal Serie C 2021-aktier som kommer att omvandlas till Stamaktier beror på i vilken utsträckning prestationsvillkoret har uppfyllts under perioden 1 januari 2021 – 31 december 2025 ("Mätperioden"). Serie C 2021-aktier som inte omvandlas till Stamaktier kommer att lösas in av Bolaget.
- Omvandling av Serie C 2021-aktier till Stamaktier förutsätter även att deltagaren är anställd av VNV Global-koncernen och har behållit sina Investeringsaktier (se definition nedan) under en intjänandeperiod om fem år som avslutas efter offentliggörandet av VNV Global delårsrapport för perioden januari-mars 2026 ("Intjänandeperioden").
- Deltagande i LTIP 2021 kräver en egen investering i Bolagets Stamaktier ("Investeringsaktier").
- Deltagarna i LTIP 2021 kan sammanlagt teckna upp till högst 605 500 Serie C 2021-aktier.

#### Antagande av planen

#### *Deltagare i LTIP 2021*

Sju (7) anställda i VNV Global kommer att erbjudas att delta i LTIP 2021.

#### *Personlig investering i Stamaktier*

För att delta i LTIP 2021 krävs att de anställda allokerar Investeringsaktier till LTIP 2021 vid anmälan om deltagande och teckning av Serie C 2021-aktierna.

Investeringsaktier som allokeras till LTIP 2021 kan förvärfas särskilt för LTIP 2021 eller innehas av den anställda sedan tidigare (förutsatt att de inte redan är allokerade till tidigare incitamentsprogram).

#### *Allmänna villkor för Serie C 2021-aktierna*

Villkoren för Serie C 2021-aktierna regleras i den Nya Bolagsordningen. Den Nya Bolagsordningen kommer att kompletteras med ett avtal som ska ingås med respektive deltagare innan teckning av Serie C 2021-aktierna.

De huvudsakliga villkoren för Serie C 2021-aktierna enligt den Nya Bolagsordningen och/eller de separata avtalen mellan VNV Global och respektive deltagare är följande:

- Deltagarna tecknar Serie C 2021-aktier för en teckningskurs som uppgår till 0,1 SEK per aktie (dvs. kvotvärdet för Bolagets aktier).
- Om, och i den utsträckning, prestationsvillkoret för omvandling av Serie C 2021-aktierna har uppfyllts ska Serie C 2021-aktierna omvandlas till Stamaktier efter Intjänandeperioden. Vid omvandling kommer en (1) Serie C 2021-aktie att omvandlas till en (1) Stamaktie.
- I den utsträckning som prestationsvillkoret för omvandling av Serie C 2021-aktierna inte har uppfyllts ska VNV Global lösa in Serie C 2021-aktierna efter Mätperioden. Styrelsen har även rätt att, vid var tid, lösa in en Serie C 2021-aktie om deltagaren begär att Serie C 2021-aktien ska lösas in.
- För att skapa en intressegemenskap mellan deltagarna och aktieägarna kommer deltagarna att kompenseras för lämnade vinstutdelningar och andra värdeöverföringar till aktieägarna under Mätperioden. Utdelningskompensation kommer dock endast att betalas ut till deltagarna i den utsträckning som prestationsvillkoret för omvandling av Serie C 2021-aktierna har uppfyllts.
- Avtalen med deltagarna kommer att innehålla en oåterkallelig begäran från respektive deltagare att lösa in dennes Serie C 2021-aktier (samtliga eller en del därav beroende på omständigheterna) om (a) deltagaren inte har allokerat det antal Investeringsaktier som deltagarna åtagit sig innan den 31 december 2021, *eller* (b) deltagaren överlåter, säljer, pantsätter, lånar eller på annat sätt avhänder sig sina Investeringsaktier under Intjänandeperioden, *eller* (c) deltagaren under Intjänandeperioden, med vissa sedvanliga undantag såsom deltagarens dödsfall, invaliditet eller pension, upphör att vara anställd inom VNV Global-koncernen, *eller* (d) om inlösen är nödvändig för att tillse att LTIP 2021 inte strider mot tillämpliga lagar och andra regler. Därutöver har styrelsen rätt att bevilja undantag från inlösen i varje enskilt fall.
- Avtalen med deltagarna innehåller även en rätt för VNV Global att återkräva subventionen (se nedan) för det fall att en deltagare överlåter sina Serie C 2021-aktier före omvandling eller inlösen av Serie C 2021-aktierna.

#### *Prestationsbaserade villkor för omvandling av Serie C 2021-aktierna*

Antalet Serie C 2021-aktier som ska omvandlas till Stamaktier baseras på graden av uppfyllandet av prestationsvillkoret under Mätperioden.

Prestationsvillkoret är den årliga utvecklingen av VNV Global substansvärde per aktie ("**NAV per aktie**") samt utvecklingen av aktiepriset under Mätperioden. De tre nivåerna (ingångs-, mål-, och maximinivå) för prestationsvillkoret är 10 procent genomsnittlig NAV per aktie-utveckling för att uppnå ingångsnivån, 15 procent av genomsnittlig NAV per aktie-utveckling för att uppnå målnivån och 20 procent av genomsnittlig NAV per aktie-utveckling för att uppnå maximinivån.

Om ingångsnivån uppnås kommer tio trettiofemte-delar (10/35), cirka 28,6 procent, av Serie C 2021-aktierna att omvandlas till Stamaktier. Om målnivån uppnås kommer tjugo trettiofemtedelar (20/35), cirka 57,1 procent, av Serie C 2021-aktierna att omvandlas till Stamaktier. Om maximinivån uppnås kommer samtliga Serie C 2021-aktier att omvandlas till Stamaktier. Om prestationsnivån är mellan ingångs- och målnivån eller mellan mål- och maximinivån kommer Serie C 2021-aktierna att omvandlas på linjär basis mellan de respektive nivåerna (mellan 10/35 och 20/35, respektive mellan 20/35 och 1). Samtliga Serie C 2021-aktier som inte omvandlas till Stamaktier kommer att lösas in av VNV Global efter Mätperioden.

För mer information om prestationsvillkoret hänvisas till den Nya Bolagsordningen.



### *Fördelning - Teckning av Serie C 2021-aktier*

LTIP 2021 föreslås omfatta högst 17 300 Investeringsaktier som ger deltagarna rätt att sammanlagt teckna upp till 605 500 Serie C 2021-aktier som kommer att tilldelas de olika kategorierna av deltagare enligt följande:

- VNV Globals verkställande direktör kan allokera högst 7 500 Investeringsaktier som berättigar till att teckna högst 262 500 Serie C 2021-aktier, och
- övriga ledande befattningshavare och andra anställda (sex (6) personer) kan sammanlagt allokera högst 9 800 Investeringsaktier, som berättigar till att sammanlagt teckna högst 343 000 Serie C 2021-aktier.

Antalet Serie C 2021-aktier som en deltagare får teckna baseras på respektive deltagares kompetens, ansvarsområde och det antal Investeringsaktier som allokaterats till LTIP 2021. Styrelsen kommer att besluta om det slutliga antalet Investeringsaktier som allokteras till varje deltagare. Styrelsen får besluta att Investeringsaktier som inte allokaterats till VD ska allokteras till övriga ledande befattningshavare eller andra anställda.

### *Omvandling*

Omvandlingen av Serie C 2021-aktierna till Stamaktier kommer att göras efter Mätperioden. Det högsta antalet Serie C 2021-aktier som kan omvandlas uppgår till 605 500. Det högsta utfallet förutsätter fullt deltagande i LTIP 2021, att ingen anställd slutar under Intjänandeperioden och att prestationsvillkoret uppfylls under Mätperioden (dvs. att maximinivån uppnås).

Information om utfallet av LTIP 2021 kommer att presenteras i årsredovisningen för 2025.

### *Subvention av skatteeffekt*

VNV Global kommer att betala ut en kontantersättning (subvention) till deltagarna i LTIP 2021 för att kompensera för den skatteeffekt som uppstår för deltagarna till följd av att teckningskursen för Serie C 2021-aktierna understiger marknadsvärde (se nedan under rubriken ”*Kostnader, omfattning och effekter på viktiga nyckeltal*”). Kontantersättningen kommer att motsvara, och täcka, skatteeffekten för deltagarna.

### *Kostnader, omfattning och effekter på viktiga nyckeltal*

PwC har tillhandahållit en värderingsmodell för Serie C 2021-aktierna med tillämpning av Monte Carlo-metoden. Värderingen baseras på värden från Bolaget. Baserat på en kurs om 108,40 SEK för VNV Globals Stamaktier och de marknadsvillkor som gällde den 26 mars 2021 har värdet per Serie C 2021-aktie uppskattats till 7,60 SEK.

Baserat på antagandet om fullt deltagande i LTIP 2021 (dvs. sju (7) deltagare, totalt 17 300 Investeringsaktier och 605 500 Serie C 2021-aktier) och ett totalt marknadsvärde om 4,6 miljoner SEK för Serie C 2021-aktierna (baserat på ett uppskattat värde om 7,60 SEK per Serie C 2021-aktie) kommer den totala kostnaden för LTIP 2021, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 13,88 miljoner SEK.

Eftersom VNV Global faktiska kostnad kommer att baseras på den gällande kursen för VNV Globals Stamaktier i samband med teckning av Serie C 2021-aktierna kan den faktiska kostnaden avvika från de uppskattningar som framgår ovan.

Den maximala utspädningen till följd av LTIP 2021 uppgår till 0,56 procent vad gäller utestående aktier och röster, exkluderat aktier som innehas av Bolaget och aktier av Serie C 2019 och Serie C 2020. Antalet Serie C 2021-aktier kan komma att ändras under Mätperioden till följd av mellanliggande fondemissioner, sammanläggningar eller uppdelningar av aktier, företrädesemissioner och/eller andra liknande händelser.

Kostnaden och utspädningseffekten beräknas ha en marginell effekt på VNV Globals nyckeltal.

### *Beredning av förslaget och administration*

LTIP 2019, som LTIP 2021 är modellerat utifrån, har framarbetats av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

Styrelsen ska vara ansvarig för den närmre utformningen av villkoren i avtalen med deltagarna i LTIP 2021, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer samt den Nya Bolagsordningen. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler, skattevillkor eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar, innefattande rätten att besluta om att reducera antalet Serie C 2021-aktier som ska omvandlas för alla deltagare, eller för vissa kategorier av deltagare, om det sker betydande förändringar i VNV Global-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för LTIP 2021 inte längre uppfyller dess syften, dock ska alltid bestämmelserna i den Nya Bolagsordningen följas och anpassningar får endast göras för att uppfylla syftet med LTIP 2021.

#### *Andra incitamentsprogram inom Bolaget*

Nedan finns sammanfattningar av nuvarande utestående incitamentsprogram inom Bolaget. För mer information angående incitamentsprogrammen hänvisas till årsredovisningen för 2020.

#### LTIP 2018

Vid årsstämman 2018 i VNV Global Ltd. som hölls den 16 maj 2018 beslutades att implementera ett aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledning och nyckelpersoner i VNV Global-koncernen. Programmet löper från 1 januari 2018 till och med dagen för utgivandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari till 31 mars 2021 och omfattade ursprungligen högst 510 000 aktier, motsvarande en utspädning på 0,6 procent av det totala antalet utestående aktier vid tidpunkten för antagandet av programmet. (Efter fördelningen av intäkterna från försäljningen av Avito genom aktiesplit- och inlösenprogrammet i mars 2019 justerades villkoren för LTIP 2018 med en faktor 1,47, så att programmet omfattar högst 749 700 aktier.) Programdeltagarna uppmuntrades att köpa aktier i Bolaget, särskilda sparaktier och för varje sparaktie har deltagarna rätt att få ett antal ytterligare aktier, så kallade prestationsaktier, kostnadsfritt, förutsatt att ett prestationsvillkor fastställt av styrelsen på grundval av Bolagets substansvärde uppfyllts. LTIP 2018 löpte ut i mars 2021 och kommer att resultera i en överlåtelse av totalt 749 700 Stamaktier till Bolagets anställda i maj 2021, vilket motsvarar en utspädning om 0,7 procent. Stamaktier som innehas av Bolaget kommer att användas för att reglera sådan leverans. Ett belopp motsvarande marknadsvärdet för 25 489 Stamaktier, som representerar skillnaden mellan de totala rättigheterna enligt LTIP 2018 (775 189) och antalet Stamaktier som för närvarande innehas av Bolaget (749 700), kommer att betalas till deltagarna kontant.

#### LTIP 2019

Vid extra bolagsstämma i VNV Global Ltd. som hölls den 22 augusti 2019 beslutades att implementera ett nytt aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledning och nyckelpersoner i VNV Global-koncernen. På samma sätt som LTIP 2017 och 2018 uppmannas deltagare i det femåriga 2019-programmet att köpa ett antal aktier i Bolaget, betecknade sparaktier. För varje sparaktie har deltagarna rätt att teckna ett nytt aktieslag av inlösenbara stamaktier, 2019 Plan Shares. Beroende på resultatet av både Bolagets substansvärde och VNV Globals aktiekurs under den femåriga mätperioden (1 januari 2019 till och med 31 december 2023) kommer 2019 Plan Shares att lösas in av Bolaget till ett nominellt belopp eller omklassificeras som vanliga stamaktier representerade av svenska depåbevis, förutsatt att vissa prestationsvillkor har uppfyllts. I samband med VNV Globals domicilbyte från Bermuda till Sverige implementerades LTIP 2019 i Bolaget och 2019 Plan Shares ersattes med aktier av Serie C 2019 (såsom definierat i Bolagets bolagsordning).

#### LTIP 2020

Vid årsstämman i VNV Global Ltd. som hölls den 12 maj 2020 beslutades att implementera ett nytt aktiebaserat långsiktigt incitamentsprogram för ledning och nyckelpersoner i VNV Global-koncernen. På samma sätt som LTIP 2017 och 2018 uppmannas deltagare i det femåriga 2020-programmet att köpa ett antal aktier i Bolaget, betecknade sparaktier. För varje sparaktie har deltagarna rätt att teckna ett nytt aktieslag av inlösenbara stamaktier, 2020 Plan Shares. Beroende på resultatet av både Bolagets substansvärde och VNV Globals aktiekurs under den femåriga mätperioden (1 januari 2020 till och med 31 december 2024) kommer 2020 Plan Shares att lösas in av Bolaget till ett nominellt belopp eller omklassificeras som vanliga stamaktier representerade av svenska depåbevis, förutsatt att vissa prestationsvillkor har uppfyllts. I samband med VNV Globals domicilbyte från Bermuda till Sverige implementerades LTIP 2020 i Bolaget och 2020 Plan Shares ersattes med aktier av Serie C 2020 (såsom definierat i Bolagets bolagsordning).

### *Majoritetskrav*

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkten 13(a) fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst hälften (1/2) av såväl de avgivna rösterna som de vid Stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkten 13(b) fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid Stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkten 13(c) fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid Stämman företrädde aktierna. Besluten under punkterna 13(a)-(c) är villkorade av varandra.

### **Ändring av Bolagets bolagsordning (punkt 13(b))**

Styrelsen föreslår en ändring av Bolagets bolagsordning för att kunna implementera LTIP 2021 och möjliggöra emissionen av Serie C 2021-aktierna enligt LTIP 2021 i enlighet med punkterna 13(a) och 13(c). Styrelsens fullständiga förslag återfinns i Bilaga A till denna kallelse.

### **Nyemission av Serie C 2021-aktier till deltagarna (punkt 13(c))**

Styrelsen föreslår att Stämman beslutar om en riktad nyemission av Serie C 2021-aktierna (såsom definierat i den Nya Bolagsordningen) till deltagarna i LTIP 2021. Nyemissionen av Serie C 2021-aktier till deltagare i LTIP 2021 är villkorat av att Stämman beslutar om att ändra bolagsordningen i enlighet med punkt 13(b) ovan. Följande villkor ska gälla:

- Genom emission av de nya Serie C 2021-aktierna kan Bolagets aktiekapital öka med högst 60 550 SEK genom emission av högst 605 500 Serie C 2021-aktier.
- Teckningskursen per Serie C 2021-aktie är 0,1 SEK.
- Deltagarna i LTIP 2021 är berättigade att teckna de Serie C 2021-aktier som de tilldelas efter beslut av styrelsen.
- Teckning av Serie C 2021-aktierna ska ske senast den 30 juni 2021 genom kontant betalning och i enlighet med Bolagets instruktioner. Övertäckning kan inte ske.
- Serie C 2021-aktierna är föremål för omklassificerings- samt indragningsbestämmelserna i den Nya Bolagsordningen.

Anledningen till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, och grunden för fastställandet av teckningskursen för Serie C 2021-aktierna till 0,1 SEK (kvotvärdet) är att emissionen är en viktig del i implementeringen av LTIP 2021. Styrelsen anser att LTIP 2021 är till fördel för Bolagets aktieägare i enlighet med beskrivningen under punkt 13(a) ovan.

## The Board of Directors' proposal on long-term incentive program

---

The Board of Directors proposes that the Meeting resolves to adopt a new long-term share incentive plan (“**LTIP 2021**”) for up to seven (7) employees in the Company.

LTIP 2021 is a five-year performance-based incentive program retaining the same economic characteristics for the participants and builds on identical criteria for measuring performance as the incentive programs adopted 2016, 2017 and 2018 by general meetings in VNV Global Ltd. LTIP 2021 is based on LTIP 2019 and LTIP 2020, which were adopted by general meetings in VNV Global Ltd. On 12 May 2020, a special general meeting in VNV Global Ltd. resolved to change the domicile of the VNV Global group from Bermuda to Sweden. Subsequently, an extraordinary general meeting in the Company held on 23 June 2020 resolved to implement the incentive programs adopted by VNV Global Ltd. and issue new shares, with the same characteristics and performance conditions, and allocate such shares to the participants in each incentive program.

The objective of LTIP 2021 is to encourage the employees to financially commit to the long-term value growth of VNV Global, thereby aligning their interests with those of the shareholders. LTIP 2021 will be an important tool for VNV Global to attract and retain the best talent, which is vital for the Company’s ability to provide long-term value growth for its shareholders.

LTIP 2021 requires that the Meeting, in addition to adopting the new LTIP 2021 (item 13(a) below), further resolves to (i) amend the articles of association (item 13(b) below) and (ii) issue Class C 2021 shares to the participants in LTIP 2021 (item 13(c) below).

### Adoption of LTIP 2021 (item 13(a))

#### *Summary of LTIP 2021*

LTIP 2021 is based on the following structure:

- A new share class in VNV Global (“**Class C 2021 Shares**”) is introduced in accordance with the proposed amendments of the articles of association of the Company (the “**New Articles of Association**”).
- According to the New Articles of Association, Class C 2021 Shares will under certain conditions be reclassified as VNV Global ordinary shares (“**Ordinary Shares**”), which following registration will be admitted to trading on Nasdaq Stockholm.
- The number of Class C 2021 Shares that will be reclassified as Ordinary Shares is dependent on the extent to which the performance measure has been met during the period 1 January 2021 – 31 December 2025 (the “**Measurement Period**”). Class C 2021 Shares that are not reclassified as Ordinary Shares will be redeemed by the Company.
- Reclassification of the Class C 2021 Shares further requires that the participant is employed by the VNV Global group and has kept the Investment Ordinary Shares (as defined below) throughout the five-year vesting period ending after release of VNV interim financial report for the period January-March 2026 (the “**Vesting Period**”).
- Participation in LTIP 2021 requires a personal investment in Ordinary Shares in the Company (the “**Investment Ordinary Shares**”).
- In total, the participants in LTIP 2021 may subscribe for up to an aggregate of 605,500 Class C 2021 Shares.

#### Adoption of the plan

#### *Participants in LTIP 2021*

Seven (7) employees in VNV Global will be entitled to participate in LTIP 2021.

### *Personal investment in Ordinary Shares*

In order to participate in LTIP 2021, the employees are required to invest in Investment Ordinary Shares when giving notice of participation and subscribing for the Class C 2021 Shares.

The Investment Ordinary Shares may be either Ordinary Shares acquired specifically for LTIP 2021 or Ordinary Shares already held (but which are not already allocated to other incentive programs).

### *General terms and conditions for the Class C 2021 Shares*

The Class C 2021 Shares shall be governed by the New Articles of Association. The New Articles of Association will be supplemented by an agreement to be entered into with the respective participants prior to subscribing for the Class C 2021 Shares.

The main terms and conditions for the Class C 2021 Shares according to the New Articles of Association and/or the separate agreements between VNV Global and each respective participant are the following:

- The participants will subscribe for Class C 2021 Shares at a subscription price of SEK 0.1 per share (i.e. the quota value of the Company's shares).
- If and to the extent the performance-based condition for reclassification of the Class C 2021 Shares has been fulfilled, the Class C 2021 Shares will be reclassified as Ordinary Shares after the Vesting Period. Upon reclassification, one (1) Class C 2021 Share will be reclassified as one (1) Ordinary Share.
- To the extent that the performance-based condition for reclassification of the Class C 2021 Shares has not been fulfilled, the Class C 2021 Shares will be redeemed by VNV Global after the Measurement Period. In addition, the Board has the right to redeem a Class C 2021 Share at any time at the request of a participant.
- In order to align the participants' and shareholders' interests, the participants will be compensated for dividends and other value transfers to the shareholders during the Measurement Period. However, dividend compensation will be paid only if and to the extent the performance-based condition for reclassification of the Class C 2021 Shares has been fulfilled.
- The agreements with the participants will include an irrevocable request from the participant to redeem the participant's Class C 2021 Shares (all or a portion as the case may be) if (a) the participant has not allocated the committed Investment Ordinary Shares prior to 31 December 2021, *or* (b) the participant transfers, sells, pledges, lends or otherwise disposes of the Investment Ordinary Shares during the Vesting Period, *or* (c) the participant ceases to be employed by the VNV Global group, subject to certain customary exceptions such as death, disability or retirement during the Vesting Period, *or* (d) in case a redemption is necessary to ensure that LTIP 2021 is compliant with laws and regulations. In addition, the Board may decide to waive redemption in any particular case.
- The agreements with the participants also include a right for VNV Global to reclaim the subsidy (see below), if the participant transfers the Class C 2021 Shares prior to reclassification or redemption of the Class C 2021 Shares.

### *Performance-based conditions for reclassification of the Class C 2021 Shares*

The number of Class C 2021 Shares that shall be reclassified as Ordinary Shares is based on the level of fulfilment of the performance-based condition during the Measurement Period.

The performance condition is based on the measurement of VNV Global's compounded annual net asset value development per share ("NAV per share") and the share price development during the Measurement Period. The three levels (entry, target and stretch) for the performance condition are 10 percent average NAV per share development as entry level, 15 percent average NAV per share development as target level, and 20 percent average NAV per share development as stretch level.

If the entry level is reached, ten thirty-fifths (10/35), approximately 28.6 percent, of the Class C 2021 Shares will be reclassified as Ordinary Shares. If the target level is reached, twenty thirty-fifths (20/35), approximately 57.1 percent, of

the Class C 2021 Shares will be reclassified as Ordinary Shares. If the stretch level is reached, all of the Class C 2021 Shares will be reclassified as Ordinary Shares. If the performance level is between the entry level and target level, or between target and stretch level, the number of Class C 2021 Shares to be reclassified shall be determined on a linear basis between the respective milestones (between 10/35 and 20/35 and between 20/35 and 1, respectively). All Class C 2021 Shares that are not to be reclassified as Ordinary Shares in accordance with the aforesaid shall be redeemed by VNV Global after the Measurement Period.

See the New Articles of Association for more information regarding the performance-based condition.

#### *Allocation – Subscription for Class C 2021 Shares*

LTIP 2021 is proposed to comprise up to 17,300 Investment Ordinary Shares entitling participants to subscribe for, in aggregate, up to 605,500 Class C 2021 Shares, to be allocated among different categories of participants as follows:

- the CEO of VNV Global may allocate up to 7,500 Investment Ordinary Shares, entitling the CEO to subscribe for up to 262,500 Class C 2021 Shares; and
- other members of the management team and other employees (six (6) individuals) may allocate up to 9,800 Investment Ordinary Shares in total, entitling them to subscribe for up to 343,000 Class C 2021 Shares in total.

The number of Class C 2021 Shares that a participant may subscribe for is based on the participants' competence, area of responsibility as well as the number of Investment Ordinary Shares allocated to LTIP 2021. The Board will determine the final number of Investment Ordinary Shares allocated to each participant. The Board may decide that any Investment Ordinary Shares not allocated to the CEO shall be allocated to other members of management and other employees.

#### *Reclassification*

Reclassification of the Class C 2021 Shares as Ordinary Shares will be made after the Measurement Period. The maximum number of Class C 2021 Shares that can be reclassified amounts to 605,500. Maximum outcome assumes full participation in LTIP 2021, no personnel turn-over during the Vesting Period, and maximum fulfillment of the performance condition during the Measurement Period (i.e., stretch level has been met).

Information about the outcome of LTIP 2021 will be presented in the Annual Report for 2025.

#### *Subsidy of tax impact*

VNV Global will grant a cash subsidy to the participants in LTIP 2021 to compensate for the tax impact arising from the fact that the subscription price for the Class C 2021 Shares is below fair market value (see below under the heading "*Cost, scope and effects on key ratios*"). The cash subsidy will correspond to, and cover, the tax impact for the participant.

#### *Costs, scope and effects on key ratios*

PwC has provided a valuation model for the Class C 2021 Shares using the Monte Carlo method. The valuation derived is based on input from the Company. Based on a price for VNV Global Ordinary Shares of SEK 108.40 and the market conditions that prevailed on 26 March 2021, the value per Class C 2021 Shares has been estimated to be SEK 7.60.

Based on the assumption of full participation in LTIP 2021 (i.e. seven (7) participants, in total 17,300 Investment Ordinary Shares and 605,500 Class C 2021 Shares) and a total fair market value of the Class C 2021 Shares of SEK 4.6 million (based on an estimated value per Class C 2021 Shares of SEK 7.60), the total cost for LTIP 2021, including social security costs, is estimated to amount to approximately SEK 13.88 million.

Given that the actual cost for VNV Global will be based on the prevailing price of VNV Global Ordinary Shares in connection with subscription for the Class C 2021 Shares, the actual cost may deviate from the estimates set out above.

The maximum dilution due to LTIP 2021 is no more than 0.56 percent in terms of shares and votes outstanding, excluding treasury shares, Class C 2019 Shares and Class C 2020 Shares. The number of Class C 2021 Shares may change during the Measurement Period due to intervening bonus issues, reverse splits, splits, rights issues and/or other similar events.

The costs and dilution are expected to have a marginal effect on VNV Global's key ratios.

### *Preparation and administration*

VNV Global Ltd.'s Board prepared LTIP 2019, on which LTIP 2021 is modelled, in consultation with external advisors.

The Board of Directors shall be responsible for preparing the detailed terms and conditions of the agreements with the participants in LTIP 2021, in accordance with the mentioned terms and guidelines and the New Articles of Association. To this end, the Board of Directors shall be entitled to make such adjustments to the program as it deems necessary or appropriate to meet regulatory and tax requirements or market conditions. The Board of Directors may also make other adjustments, including reducing the number of Class C 2021 Shares that shall be reclassified for all participants, or for certain categories of participants, covered by the LTIP 2021, if significant changes in the VNV Global group or its operating environment would result in a situation where the decided terms and conditions of LTIP 2021 no longer serve their purpose, provided however, that the provisions of the New Articles of Association must always be observed and that adjustments may only be made in order to fulfil the main objectives of LTIP 2021.

### *Other incentive programs in the Company*

Below are summaries of the current outstanding incentive programs in the Company. For more information about the incentive programs, please see the Annual Report 2020.

#### LTIP 2018

At the Annual General Meeting in VNV Global Ltd. held on May 16, 2018, it was resolved to implement a share-based long-term incentive program for management and key personnel in the VNV Global group. The program runs from January 1, 2018 through the day of release of the Company's interim report for the period January 1 through March 31, 2021, and originally encompassed a maximum of 510,000 shares, corresponding to a dilution of 0.6 percent of the total number of shares outstanding at the time of adoption of the program. (Following the distribution of proceeds from the sale of Avito by way of the share split and redemption program in March 2019, the terms of LTIP 2018 were adjusted by a factor of 1.47, such that the program encompasses a maximum of 749,700 shares.) Program participants are invited to purchase shares in the Company, designated savings shares, and for each savings share is entitled to receive a number of additional shares, so-called performance shares, free of charge, subject to fulfilment of a performance condition set by the Board of Directors on the basis of the Company's NAV. LTIP 2018 matured in March 2021 and will result in transfer of a total of 749,700 Ordinary Shares to the Company's employees in May 2021, corresponding to a dilution of 0.7 percent. Ordinary Shares held in treasury by the Company will be used to settle such delivery. An amount corresponding to the market value of 25,489 Ordinary Shares, representing the balance between total entitlements under LTIP 2018 (775,189) and Ordinary Shares currently held in treasury (749,700), will be paid out to participants in cash.

#### LTIP 2019

At the Special General Meeting in VNV Global Ltd. held on August 22, 2019, it was resolved to implement a new share-based long-term incentive program for management and personnel in the VNV Global group. Similarly to LTIP 2017 and 2018, participants in the five-year 2019 program are invited to purchase a number of shares in the Company, designated savings shares. For each savings share, participants are entitled to subscribe for a new class of redeemable ordinary shares, 2019 Plan Shares. Depending on the performance of both the Company's Net Asset Value and of the VNV Global share price over the five-year measurement period (January 1, 2019 through December 31, 2023), the 2019 Plan Shares will be redeemed by the Company for a nominal amount or reclassified as ordinary common shares and represented by Swedish Depository Receipts, provided certain performance conditions have been fulfilled. In connection with VNV Global's change of domicile from Bermuda to Sweden, LTIP 2019 was implemented by the Company and the 2019 Plan Shares were replaced with shares of Class C 2019 (as defined in the Company's articles of association).

#### LTIP 2020

At the Annual General Meeting in VNV Global Ltd. held on May 12, 2020, it was resolved to implement a share-based long-term incentive program for management and key personnel in the VNV Global group. Similarly to LTIP 2017 and 2018, participants in the five-year 2020 program are invited to purchase a number of shares in the Company, designated

savings shares. For each savings share, participants are entitled to subscribe for a new class of redeemable ordinary shares, 2020 Plan Shares. Depending on the performance of both the Company's Net Asset Value and of the VNV Global share price over the five-year measurement period (January 1, 2020 through December 31, 2024), the 2020 Plan Shares will be redeemed by the Company for a nominal amount or reclassified as ordinary common shares and represented by Swedish Depository Receipts, provided certain performance conditions have been fulfilled. In connection with VNV Global's change of domicile from Bermuda to Sweden, LTIP 2020 was implemented by the Company and the 2020 Plan Shares were replaced with shares of Class C 2020 (as defined in the Company's articles of association).

#### *Majority requirements*

A resolution in accordance with the Board of Directors' proposal in respect of item 13(a) shall only be valid where supported by not less than half (1/2) of the votes cast as well as of the shares represented at the Meeting. A resolution in accordance with the Board of Directors' proposal in respect of item 13(b) shall only be valid where supported by not less than two-thirds (2/3) of the votes cast as well as of the shares represented at the Meeting. A resolution in accordance with the Board of Directors' proposal in respect of item 13(c) shall only be valid where supported by not less than nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of the shares represented at the Meeting. The resolutions under items 13(a)-(c) are conditional upon each other.

#### **Amendment of the Company's articles of association (item 13(b))**

The Board of Directors proposes to amend the Company's articles of association in order to implement LTIP 2021 and enable the issue of the Class C 2021 Shares under LTIP 2021 under items 13(a) and 13(c). The Board's complete proposal is set out in [Appendix A](#) to this notice.

#### **Issue of Class C 2021 Shares to participants (item 13(c))**

The Board of Directors proposes that the Meeting resolves on a directed new share issue of Class C 2021 Share (as defined in the New Articles of Association) to the participants in LTIP 2021. The new share issue of Class C 2021 Shares to the participants in LTIP 2021 is conditional upon the Meeting resolving to amend the articles of association in accordance with item 13(b). The following terms shall apply:

- The issue of new Class C 2021 Shares will increase the share capital of the Company by no more than SEK 60,550 through the issue of no more than 605,500 Class C 2021 Shares.
- The subscription price for each Class C 2021 Shares is SEK 0.1.
- The participants in the LTIP 2021 shall be entitled to subscribe for the number of Class C 2021 Shares as allocated and determined by the Board of Directors.
- The subscription of the Class C 2021 Shares shall be made by payment in cash, and according to the Company's instructions, no later than on 30 June 2021. Oversubscription shall not be permitted.
- The Class C 2021 Shares are subject to the reclassification and redemption clauses in the New Articles of Association.

The reason for the proposed deviation from the shareholders' preferential rights, and the basis for setting the subscription price of the Class C 2021 Shares to SEK 0.1 (the quota value), is that the new share issue of the Class C 2021 Shares is an integral part of the implementation of LTIP 2021. The Board considers that LTIP 2021 will be for the benefit of the Company's shareholders as set out in the proposal for LTIP 2021 in item 13(a) above.



*N.B. The English text is an in-house translation.*

**BOLAGSORDNING**  
**ARTICLES OF ASSOCIATION**  
för / for

**VNV Global AB (publ)**  
**(org.nr / Reg. No. 556677-7917)**

Antagen på årsstämma den 4 maj 2021.

*Adopted at the annual shareholders' meeting on May 4, 2021.*

**1 § Företagsnamn / Name**

Bolagets företagsnamn är VNV Global AB (publ).  
*The company's name is VNV Global AB (publ).*

**2 § Styrelsens säte / Registered office**

Styrelsen har sitt säte i Stockholm.  
*The company's registered office shall be situated in Stockholm, Sweden.*

**3 § Verksamhetsföremål / Object of the company's business**

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att äga och förvalta fast och lös egendom samt bedriva därmed förenlig verksamhet.  
*The object of the company's business is to own and manage real estate and chattels, and to carry out any other activities compatible therewith.*

**4 § Aktiekapital och antalet aktier / Share capital and number of shares**

Aktiekapitalet / Share capital

Aktiekapitalet ska uppgå till lägst 6 000 000 och till högst 24 000 000.  
*The share capital shall be not less than 6,000,000 and not more than 24,000,000.*

Antalet aktier / Number of shares

Antalet aktier i bolaget ska uppgå till lägst 60 000 000 och till högst 240 000 000.  
*The number of shares shall be not less than 60,000,000 and not more than 240,000,000.*

Aktieserier / Share classes

Aktier ska kunna utges i form av stamaktier samt tre serier av omvandlingsbara, efterställda aktier betecknade Serie C 2019, Serie C 2020 och Serie C 2021. Serierna med omvandlingsbara aktier benämns nedan tillsammans de "Omvandlingsbara Aktieserierna", en enskild serie med omvandlingsbara aktier benämns nedan "Omvandlingsbar Aktieserie" och de omvandlingsbara aktierna (i alla serier) benämns nedan de "Omvandlingsbara Aktierna". Stamaktier kan ges ut till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet. Det högsta antalet aktier som kan utges i var och en av de Omvandlingsbara Aktieserierna är: 2 171 400 aktier av Serie C 2019, 542 850 aktier av Serie C 2020 och 605 500 aktier av Serie C 2021.  
*The shares shall be ordinary shares and three classes of reclassifiable, sub-ordinated shares named Class C 2019, Class C 2020 and Class C 2021. The reclassifiable share classes are together referred to as the "Reclassifiable Share Classes" and a specific class of reclassifiable shares is referred to as a "Reclassifiable Share Class", and the reclassifiable shares (of all classes) are referred to as the "Reclassifiable Shares". Ordinary shares may be issued to an amount corresponding to the entire share capital. The maximum number of shares that may be issued in each of the Reclassifiable Share Classes are: 2,171,400 shares of Class C 2019, 542,850 shares of Class C 2020 and 605,500 shares of Class C 2021.*

Rösträtt / Voting rights

Samtliga aktier berättigar till en (1) röst.  
*All shares shall carry one (1) vote.*

Vinstutdelning m.m. / Dividends etc.

Stamaktier berättigar till utdelning.

*Ordinary shares are entitled to dividends.*

Aktier av Serie C 2019 berättigar inte till utdelning under perioden från januari 2019 till och med december 2023, aktier av Serie C 2020 berättigar inte till utdelning under perioden från januari 2020 till och med december 2024 och aktier av Serie C 2021 berättigar inte till utdelning under perioden från januari 2021 till och med december 2025.

*Shares of Class C 2019 are not entitled to payment of dividends during the period from January 2019 through December 2023, shares of Class C 2020 are not entitled to payment of dividends during the period from January 2020 through December 2024 and shares of Class C 2021 are not entitled to payment of dividends during the period from January 2021 through December 2025.*

De Omvandlingsbara Aktierna har istället en rätt att, år 2024 för aktier av Serie C 2019, år 2025 för aktier av Serie C 2020 och år 2026 för aktier av Serie C 2021, få utbetalt en ackumulerad, inestående utdelning (per aktie) (det "Innestående Beloppet").

*The Reconvertible Shares are instead, 2024 as regards shares of Class C 2019, 2025 as regards shares of Class C 2020 and 2026 as regards shares of Class C 2021, entitled to payment of an accumulated, outstanding dividend (per share) (the "Outstanding Amount").*

Det Inestående Beloppet motsvarar den sammanlagda utdelningen (per aktie) som betalats ut till innehavare av stamaktier, eller, för tiden innan upptagande till handel av bolagets aktier på Nasdaq Stockholm, motsvarande innehav i VNV Global Ltd. (lämnade utdelningar och andra värdeöverföringar till aktieägarna) ("Lämnade Utdelningar") under perioden från januari 2019 till och med december 2023 för aktier av Serie C 2019, under perioden januari 2020 till och med december 2024 för aktier av Serie C 2020 och under perioden januari 2021 till och med december 2025 för aktier av Serie C 2021.

*The Outstanding Amount corresponds to the total dividend (per share) paid to the holders of ordinary shares, or, prior to the company's shares being admitted to trading on Nasdaq Stockholm, equivalent holdings in VNV Global Ltd. (paid dividends and other value transfers to the shareholders) (the "Paid Dividends") during the period from January 2019 through December 2023 as regards shares of Class C 2019, during the period from January 2020 through December 2024 as regards shares of Class C 2020 and during the period from January 2021 through December 2025 as regards shares of Class C 2021.*

Vid beräkning av det Inestående Beloppet ska Lämnade Utdelningar räknas upp med en multipel motsvarande totalavkastningen till aktieägarna av stamaktier ("TSR-Multipeln") från och med den första handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie för år 2019 till och med december 2023 för aktier av Serie C 2019, från och med den första handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie för år 2020 till och med december 2024 för aktier av Serie C 2020 och från och med den första handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie för år 2021 till och med december 2025 för aktier av Serie C 2021.

*When calculating the Outstanding Amount, Paid Dividends shall be adjusted upwards with a multiple corresponding to the total shareholder return to the holders of ordinary shares (the "TSR Multiple") as from and including the first trading day without right to dividend or redemption share for 2019 through December 2023 as regards shares of Class C 2019, as from and including the first trading day without right to dividend or redemption share for 2020 through December 2024 as regards shares of Class C 2020 and as from and including the first trading day without right to dividend or redemption share for 2021 through December 2025 as regards shares of Class C 2021.*

Det Inestående Beloppet för aktier av Serie C 2019 ska följaktligen beräknas enligt följande: Lämnad Utdelning per stamaktie år 2019 \* TSR-Multipeln 2019-2023, det Inestående Beloppet för aktier av Serie C 2020 ska beräknas enligt följande: Lämnad Utdelning per stamaktie år 2020 \* TSR-Multipeln 2020-2024 och det Inestående Beloppet för aktier av Serie C 2021 ska beräknas enligt följande: Lämnad Utdelning per stamaktie år 2021 \* TSR-Multipeln 2021-2025.

*The Outstanding Amount as regards shares of Class C 2019 shall accordingly be calculated in accordance with the following: Paid Dividend per ordinary share 2019 \* the TSR Multiple during 2019-2023, the Outstanding Amount as regards shares of Class C 2020 shall be calculated in accordance with the following: Paid Dividend per ordinary share 2020 \* the TSR Multiple during 2020-2024 and the Outstanding Amount as regards shares of Class C 2021 shall be calculated in accordance with the following: Paid Dividend per ordinary share 2021 \* the TSR Multiple during 2021-2025.*

Det Innestående Beloppet för följande år ska beräknas enligt samma formel, justerad framåt med ett år.  
*The Outstanding Amount for the following years shall be calculated in accordance with the same formulae, adjusted forward by one year.*

Totalavkastningen på VNV Globals stamaktie ska beräknas genom att stängningskursen på VNV Globals stamaktie den sista handelsdagen i december 2023 för aktier av Serie C 2019 respektive den sista handelsdagen i december 2024 för aktier av Serie C 2020 respektive den sista handelsdagen i december 2025 för aktier av Serie C 2021 (slutvärdet) delas med stängningskursen på VNV Globals stamaktie, eller, för tiden innan upptagande till handel av bolagets aktier på Nasdaq Stockholm, VNV Global Ltd.'s stamaktie, den första handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie 2019 för aktier av Serie C 2019 respektive den första handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie 2020 för aktier av Serie C 2020 respektive den första handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie 2021 för aktier av Serie C 2021 (startvärdet), justerat för att aktieägaren har återinvesterat Lämnade Utdelningar, före skatt, på den första respektive handelsdagen utan rätt till utdelning eller inlösenaktie.

*The total shareholder return of the VNV Global's ordinary share shall be calculated by dividing the closing price for VNV Global's ordinary shares on the last trading day in December 2023 as regards shares of Class C 2019, on the last trading day in December 2024 as regards shares of Class C 2020 and on the last trading day in December 2025 as regards shares of Class C 2021, respectively, (the end value) with the closing price for VNV Global's ordinary shares or, prior to the company's shares being admitted to trading on Nasdaq Stockholm, VNV Global Ltd.'s ordinary share, on the first trading day without right to dividend or redemption share for 2019 as regards shares of Class C 2019, on the first trading day without right to dividend or redemption share for 2020 as regards shares of Class C 2020 and on the first trading day without right to dividend or redemption share for 2021 as regards shares of Class C 2021, respectively, (the start value), adjusted on the basis of the shareholder reinvesting Paid Dividends, before tax, on each respective first trading day without right to dividend or redemption share.*

För utbetalning av det Innestående Beloppet hänförligt till de Omvandlingsbara Aktierna krävs att årsstämman det år den Omvandlingsbara Aktieserien kan omvandlas till stamaktier – det vill säga 2024 för aktier av Serie C 2019, 2025 för aktier av Serie C 2020 och 2026 för aktier av Serie C 2021 – beslutar om vinstutdelning (per aktie) till aktierna i den Omvandlingsbara Aktieserien motsvarande det Innestående Beloppet. De Omvandlingsbara Aktiernas rätt till vinstutdelning motsvarande det Innestående Beloppet ska vara efterställd stamaktier, vilket innebär att utbetalning motsvarande det Innestående Beloppet till innehavare av Omvandlingsbara Aktier endast ska betalas ut om det finns ett tillräckligt belopp kvar efter utdelningen till innehavare av stamaktier.

*Payment of the Outstanding Amount attributed to the Reclassifiable Shares requires that the Annual General Meeting the year the Reclassifiable Share Class may be reclassified as ordinary shares – i.e. 2024 as regards shares of Class C 2019, 2025 as regards shares of Class C 2020 and 2026 as regards shares of Class C 2021 – resolves on a dividend (per share) to the shares in that Reclassifiable Share Class corresponding to the Outstanding Amount. The Reclassifiable Shares' right to the payment of dividends corresponding to the Outstanding Amount shall be subordinated to the ordinary shares, meaning that payment of the Outstanding Amount to holders of Reclassifiable Shares will only be made if there is an available amount after the dividend payment to holders of ordinary shares.*

Aktier av Serie C 2019 ska medföra samma rätt till vinstutdelning som stamaktier från och med den 1 januari 2024, aktier av Serie C 2020 ska medföra samma rätt till vinstutdelning som stamaktier från och med den 1 januari 2025 och aktier av Serie C 2021 ska medföra samma rätt till vinstutdelning som stamaktier från och med den 1 januari 2026.

*Shares of Class C 2019 will entitle the same right to dividends as ordinary shares as of 1 January 2024, shares of Class C 2020 will entitle the same right to dividends as ordinary shares as of 1 January 2025 and shares of Class C 2021 will entitle the same right to dividends as ordinary shares as of 1 January 2026.*

Avstämningsdagar för rätt till utbetalning av det Innestående Beloppet samt annan vinstutdelning till en Omvandlingsbar Aktieserie får inte fastställas till en dag som infaller innan styrelsen det året har fattat beslut om inlösen av aktier i de Omvandlingsbara Aktieserierna för vilka villkoret för omvandling inte uppfyllts och ett sådant beslut ska fattas det innevarande året.

*The record dates for payments of the Outstanding Amount as well as other dividends to a Reclassifiable Share Class may not be set to a day that occur prior to the Board's resolution that year to redeem shares of the Reclassifiable Share Classes for which the condition for reclassification has not been fulfilled and such resolution is due the relevant year.*

Vid Bolagets upplösning har aktier av Serie C 2019 rätt att delta i utskiftningen av Bolagets tillgångar från och med den 1 januari 2024, aktier av Serie C 2020 från och med den 1 januari 2025 och aktier av Serie C 2021 från och med den 1 januari 2026. Omvandlingsbara Aktier har rätt att delta i utskiftningen av bolagets tillgångar endast i den utsträckning villkoret för omvandling av respektive Omvandlingsbar Aktie har uppfyllts, enligt vad som anges nedan.

*Upon the Company's liquidation, shares of Class C 2019 have a right to assets in the distribution as of and including 1 January 2024, shares of Class C 2020 as of and including 1 January 2025 and shares of Class C 2021 as of and including 1 January 2026. Reclassifiable Shares have a right to assets in the distribution only to the extent that the condition for reclassification for such Reclassifiable Shares, respectively, has been fulfilled, as set out below.*

#### Omvandling av Omvandlingsbara Aktier / Reclassification of Reclassifiable Shares

De Omvandlingsbara Aktierna kan, genom beslut av styrelsen, omvandlas till stamaktier. Antalet aktier inom en Omvandlingsbar Aktieserie som ska omvandlas till stamaktier ska baseras på graden av uppfyllande av det relevanta villkoret för omvandling i respektive Omvandlingsbar Aktieserie under mätperioden. Mätperioderna löper från 1 januari 2019 till 31 december 2023 för aktier av Serie C 2019, respektive 1 januari 2020 till 31 december 2024 för aktier av Serie C 2020, respektive 1 januari 2021 till 31 december 2025 för aktier av Serie C 2021.

*The Reclassifiable Shares may, by a resolution by the Board, be reclassified into ordinary shares. The number of shares in a Reclassifiable Share Class which shall be reclassified into ordinary shares shall be based on the degree of fulfilment of the relevant condition for reclassification in that Reclassifiable Share Class during the measurement period. The measurement periods are 1 January 2019 to 31 December 2023 as regards the shares of Class C 2019, 1 January 2020 to 31 December 2024 as regards the shares of Class C 2020 and 1 January 2021 to 31 December 2025 as regards the shares of Class C 2021, respectively.*

Styrelsen ska fatta beslut om omvandling av aktierna i Serie C 2019 under perioden 1 juli 2024 – 31 augusti 2024, av aktierna i Serie C 2020 under perioden 1 juli 2025 – 31 augusti 2025 och av aktierna i Serie C 2021 under perioden 1 juli 2026 – 31 augusti 2026.

*A resolution by the Board to reclassify shares of Class C 2019 shall be made during the period 1 July 2024 – 31 August 2024, as regards shares of Class C 2020 during the period 1 July 2025 – 31 August 2025 and as regards shares of Class C 2021 during the period 1 July 2026 – 31 August 2026.*

Villkoren som ska uppfyllas för omvandling av aktier i Serie C 2019 framgår av Bilaga 2019 / 2024.

*The conditions that must be fulfilled for reclassification of shares of Class C 2019 are set forth in Appendix 2019 / 2024.*

Villkoren som ska uppfyllas för omvandling av aktier i Serie C 2020 framgår av Bilaga 2020 / 2025.

*The conditions that must be fulfilled for reclassification of shares of Class C 2020 are set forth in Appendix 2020 / 2025.*

Villkoren som ska uppfyllas för omvandling av aktier i Serie C 2021 framgår av Bilaga 2021 / 2026.

*The conditions that must be fulfilled for reclassification of shares of Class C 2021 are set forth in Appendix 2021 / 2026.*

Om styrelsen beslutar om omvandling av ett visst antal eller en viss andel av aktierna i en Omvandlingsbar Aktieserie har aktieägarna rätt att få sina aktier av en Omvandlingsbar Aktieserie omvandlade till nya stamaktier i förhållande till det antal aktier inom aktuell Omvandlingsbar Aktieserie som innehavaren tidigare äger, eller i den mån detta inte kan ske, genom lottning.

*If the Board resolves to reclassify a certain number or a certain portion of the shares in a Reclassifiable Share Class, the shareholders are entitled to have their shares of a Reclassifiable Share Class reclassified to new ordinary shares in proportion to the number of shares in the relevant Reclassifiable Share Class already held, or, to the extent that this is not possible, by lot.*

Omedelbart efter ett beslut om att omvandla aktier i en Omvandlingsbar Aktieserie ska styrelsen anmäla omvandlingen för registrering till Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

*Immediately after a decision to reclassify shares in a Reclassifiable Share Class, the Board shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office (Sw. Bolagsverket) for registration. The*

*reclassification is effectuated when it has been registered and the reclassification has been noted in the Central Securities Depository ("CSD") register.*

#### Inlösen av Omvandlingsbara Aktier / Redemption of Reclassifiable Shares

De Omvandlingsbara Aktierna är inlösenbara för att minska antalet aktier genom minskning av aktiekapitalet. Minskingsbeloppet per aktie ska motsvara kvotvärdet.

*The Reclassifiable Shares are redeemable, for cancellation of shares through a reduction of the share capital. The reduction price per share shall correspond to the quota value.*

Ett beslut av styrelsen om inlösen av aktier ska fattas senast tre månader efter begäran av en aktieägare och ska avse de aktier som begäran omfattar.

*A resolution by the Board to redeem shares shall be resolved no later than three months after a request from a shareholder, and shall refer to the shares encompassed by the request.*

Från och med den 1 januari 2024 för aktier av Serie C 2019, den 1 januari 2025 för aktier av Serie C 2020 respektive den 1 januari 2026 för aktier av Serie C 2021, kan ett beslut av styrelsen om inlösen även avse det antal aktier i en Omvandlingsbar Aktieserie som är utgivna vid tillfället för styrelsens beslut och för vilka villkoret för omvandling inte har uppnåtts, i förhållande till det antal aktier inom aktuell Omvandlingsbar Aktieserie som ägs av innehavaren, eller i den mån detta inte kan ske, genom lottnings. Ett sådant beslut ska fattas av styrelsen senast den 30 juni 2024 för aktier av Serie C 2019, den 30 juni 2025 för aktier av Serie C 2020 respektive den 30 juni 2026 för aktier av Serie C 2021.

*With effect from and including 1 January 2024 as regards shares of Class C 2019, 1 January 2025 as regards shares of Class C 2020 and 1 January 2026 as regards shares of Class C 2021, respectively, a resolution by the Board regarding redemption of shares may also encompass all outstanding shares in a Reclassifiable Share Class for which the condition for reclassification has not been fulfilled, in relation to the number of shares in the relevant Reclassifiable Share Class owned by the holder, or, to the extent that this is not possible, by lot. Such resolution by the Board shall be made no later than 30 June 2024 as regards shares of Class C 2019, 30 June 2025 as regards shares of Class C 2020 and 30 June 2026 as regards shares of Class C 2021, respectively.*

När beslut om inlösen fattas, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Omedelbart efter ett beslut om inlösen av aktier ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering skett och inlösen antecknats i avstämningsregistret.

*When a resolution regarding redemption of shares is passed, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated as restricted equity, provided that requisite funds are available. Immediately after a resolution regarding redemption of shares is passed, the Board shall report the redemption to the Swedish Companies Registration Office (Sw. Bolagsverket) for registration. The redemption is effectuated when it has been registered and the redemption been noted in the CSD register.*

## **5 § Emissioner / Issuances**

Beslutar Bolaget att ge ut nya stamaktier och aktier inom samtliga Omvandlingsbara Aktieserier mot annan betalning än apportegendom, ska ägare av stamaktier och Omvandlingsbara Aktier äga företrädesrätt att teckna nya aktier av samma aktieslag i förhållande till det antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknas med primär företrädesrätt ska erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte sålunda erbjudna aktier räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt ska aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det antal aktier de förut äger, och i den mån detta inte kan ske, genom lottnings.

*Should the Company resolve on an issue of new ordinary shares and of all Reclassifiable Share Classes against other payment than contribution in kind, each holder of ordinary shares and Reclassifiable Shares has preferential rights to subscribe for new shares of the same class in proportion to the number of shares previously held by such holder (primary preferential rights). Shares not subscribed for with primary preferential rights shall be offered for subscription to all shareholders in the Company (subsidiary preferential rights). If the number of shares so offered is less than the number subscribed for with subsidiary preferential rights, the shares shall be distributed among the subscribers in proportion to the number of shares already held, or, to the extent that this is not possible, by lot.*

Beslutar Bolaget att ge ut endast stamaktier eller aktier inom någon av de Omvandlingsbara Aktieserierna, mot annan betalning än apportegendom, ska samtliga aktieägare, oavsett vilken serie deras aktie är, äga företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till det antal aktier de förut äger.

*Should the Company resolve on an issue of new shares consisting solely of ordinary shares or of a Reclassifiable Share Class, against other payment than contribution in kind, all shareholders, irrespective of which class of shares held, are entitled to preferential rights to subscribe for new shares in proportion to the number of shares previously held.*

Beslutar Bolaget att ge ut teckningsoptioner eller konvertibler mot annan betalning än apportegendom, ska vad som föreskrivs ovan om aktieägares företrädesrätt äga motsvarande tillämpning.

*Should the Company resolve on an issue of warrants or convertibles, against other payment than contribution in kind, the above stated regarding the shareholders' preferential rights shall apply mutatis mutandis.*

Vad som föreskrivs ovan i föregående stycken ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

*The stipulations in the sections above should not infringe on the possibility to resolve on an issue in which the preferential rights of shareholders are waived.*

Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission med utgivande av nya aktier ska nya aktier ges ut av respektive aktieslag i förhållande till det antal aktier av dessa slag som finns sedan tidigare. Därvid ska gamla aktier av ett visst aktieslag medföra rätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad nu sagts ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

*In the event of a share capital increase by a bonus issue including issuance of new shares, new shares shall be issued pro rata to the number of shares previously issued within that share class. Thereby, shares of a specific class entitles to new shares of the same class. Following a requisite amendment in the Articles of Association, the aforementioned stipulation shall not infringe on the possibility to issue shares of a new class by a bonus issue.*

## **6 § Avstämningsbolag / Euroclear company**

Bolagets aktier ska vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

*The company's shares shall be registered in a securities register in accordance with the Swedish Central Securities Depositories and Financial Instruments (Accounts) Act (SFS 1998:1479).*

## **7 § Styrelse och revisorer / Board of directors and auditors**

Styrelsen består av 3 – 10 ledamöter med högst 10 suppleanter. Den väljes årligen på ordinarie bolagsstämma för tiden intill dess nästa ordinarie bolagsstämma har hållits.

*The Board of Directors consists of 3 - 10 members with a maximum of 10 deputies. It is elected annually at the annual general meeting for the time until next annual general meeting has been held.*

Består styrelsen av en eller två ledamöter ska minst en suppleant väljas.

*If the board consists of one or two members, at least one deputy member shall be elected.*

1 – 2 revisorer med eller utan revisorssuppleanter väljes på ordinarie bolagsstämma för tiden intill dess ordinarie bolagsstämma har hållits under fjärde räkenskapsåret efter valet.

*1 - 2 auditors with or without deputy auditors are elected at the annual general meeting for the period until the annual general meeting held during the fourth financial year after the election.*

## **8 § Kallelse till bolagsstämma / Notice of shareholders' meeting**

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Samtidigt som kallelse sker ska bolaget genom annonsering i Svenska Dagbladet upplysa om att kallelse har skett.

*Notices of shareholders' meetings shall be published in Post- och Inrikes Tidningar (the Swedish Official Gazette) and on the company's website. At the same time as notice is given, the company shall, through advertising in Svenska Dagbladet, announce that notice has been given.*

## 9 § Anmälan om deltagande i bolagsstämma / *Notice of participation in shareholders' meetings*

En aktieägare som vill delta i en bolagsstämma ska anmäla detta till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman. Denna dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före bolagsstämman. Om en aktieägare vill ha med sig biträden vid bolagsstämman ska antalet biträden (högst två) anges i anmälan.

*A shareholder who wishes to participate in a shareholders' meeting must notify the company no later than on the day specified in the notice of the meeting. That day must not be a Sunday, other public holiday, Saturday, Midsummer's Eve, Christmas Eve or New Year's Eve and shall not be earlier than the fifth weekday prior to the meeting. If a shareholder wishes to be joined by counsel at the shareholders' meeting the number of counsellors (which shall not be more than two) must be stated in the notice of participation.*

## 10 § Bolagsstämma / *Shareholders' meetings*

Ordinarie bolagsstämma hålles årligen inom 6 månader efter räkenskapsårets utgång. På ordinarie bolagsstämma ska följande ärenden förekomma:

1. Val av ordförande vid stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Godkännande av dagordning
4. Val av en eller två protokolljusterare
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Föredragning av framlagd årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
7. Beslut
  - a) om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt, i förekommande fall, koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
  - b) om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
  - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör när sådan förekommer
8. Fastställande av styrelse- och revisorsarvodet
9. Val av styrelse och, i förekommande fall, revisorer samt eventuella revisorssuppleanter
10. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen
11. Vid bolagsstämma må envar röstberättigad rösta för fulla antalet av vederbörande företrädda aktier utan begränsning i röstetalet.

*The annual general meeting is held annually within 6 months after the end of the financial year.*

*At the Annual General Meeting, the following matters must be addressed:*

1. *Election of a chairman of the meeting*
2. *Preparation and approval of the voting list*
3. *Approval of the agenda*
4. *Election of one or two persons who shall approve the minutes of the meeting*
5. *Determination of whether the meeting was duly convened*
6. *Submission of the annual report and the auditors' report and, where applicable, the consolidated financial statements and the auditors' report for the group*
7. *Resolutions regarding*
  - a) *adoption of the income statement and balance sheet and, when applicable, the consolidated income statement and consolidated balance sheet*
  - b) *allocation of the company's profits or losses in accordance with the adopted balance sheet*
  - c) *discharge of the members of the board of directors and the managing director from liability*
8. *Determination of fees for members of the board of directors and auditors*
9. *Election of the members of the board of directors and, where applicable, auditors and deputy auditors*
10. *Other matters, which are set out in the Swedish Companies Act or the company's articles of association*
11. *At the Annual General Meeting, each person entitled to vote may vote for the full number of shares represented, without limitation in the number of votes.*

## 11 § Räkenskapsår / *Financial year*

Bolagets räkenskapsår ska vara kalenderår 1 januari – 31 december.

*The company's financial year shall be the calendar year 1 January – 31 December.*

---

**Bilaga 2019/2024; villkor för omvandling av aktier av Serie C 2019 / Appendix 2019 / 2024; conditions for reclassification of shares of Class C 2019**

VNV Global ska föra en sådan redovisning att graden av uppfyllande av det relevanta villkoret för omvandling av aktier av Serie C 2019, enligt vad som anges nedan, framgår. För tiden innan aktierna i VNV Global tas upp till handel på Nasdaq Stockholm, ska graden av uppfyllelse baseras på VNV Global Ltd:s finansiella rapporter.

*VNV Global shall keep its accounting so that the degree of fulfilment of the relevant condition for reclassification of shares of Class C 2019 set out below is disclosed. Prior to VNV Global's shares being admitted to trading on Nasdaq Stockholm, the degree of fulfilment shall be based on VNV Global Ltd.'s financial reports.*

Tio trettiofemte-delar (10/35) av aktierna av Serie C 2019 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2019 – 31 december 2023 uppgår till 10,00 %. Tjugo trettiofemte-delar (20/35) av aktierna av Serie C 2019 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2019 – 31 december 2023 uppgår till 15,00 %. Samtliga aktier av Serie C 2019 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2019 – 31 december 2023 är minst 20,00 %. Om den genomsnittliga årliga utvecklingen av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2019 – 31 december 2023 är mellan 10,00 % och 15,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2019 att ske på linjär basis mellan tio trettiofemte-delar (10/35) och tjugo trettiofemte-delar (20/35). Om den genomsnittliga årliga utvecklingen av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2019 – 31 december 2023 är mellan 15,00 % och 20,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2019 att ske på linjär basis mellan tjugo trettiofemte-delar (20/35) och samtliga aktier av Serie C 2019. Om antalet aktier som ska omvandlas inte är ett heltal ska antalet aktier som ska omvandlas avrundas nedåt till närmaste heltal aktier.

*Ten thirty-fifths (10/35) of the shares of Class C 2019 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2019 – 31 December 2023 is 10.00%. Twenty thirty-fifths (20/35) of the shares of Class C 2019 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2019 – 31 December 2023 is 15.00%. All of the shares of Class C 2019 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2019 – 31 December 2023 is at least 20.00%. If the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2019 – 31 December 2023 is between 10.00% and 15.00%, the shares of Class C 2019 will be reclassified on a linear basis as from ten thirty-fifths (10/35) to twenty thirty-fifths (20/35). If the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2019 – 31 December 2023 is between 15.00% and 20.00%, the shares of Class C 2019 will be reclassified on a linear basis as from twenty thirty-fifths (20/35) to all shares of Class C 2019. If the number of shares that shall be reclassified is not a whole number of shares, the number of shares to be reclassified shall be rounded down to the nearest whole number of shares.*

Genomsnittlig årlig utveckling av substansvärdet ska beräknas enligt följande,  $(B/A)^{(1/n)}-1$ , där (A) är substansvärdet per stamaktie i början av mätperioden, och (B) är substansvärdet per stamaktie i slutet av mätperioden, och (n) är mätperiodens längd i år. Genomsnittlig årlig utveckling av substansvärdet ska beräknas justerat för utdelningar, andra värdeöverföringar till aktieägarna och återköp av egna aktier. Värdet på VNV Globals innehav ska vara baserat på substansvärdet i VNV Globals delårsrapporter för perioden januari – december 2018 (startvärdet) respektive januari – december 2023 (slutvärdet).

*The compounded annual growth rate of the net asset value per share shall be calculated using the formula;  $(B/A)^{(1/n)}-1$  where (A) is the net asset value per ordinary share at the beginning of the measurement period, and (B) is the net asset value per ordinary share at the end of the measurement period, and (n) is the duration of the measurement period in years. The compounded annual growth rate of the net asset value per share shall be calculated adjusted for dividends, other value transfers to shareholders and repurchases of shares. The value of VNV Global's assets shall be based on the net asset value statements in VNV Global's financial reports for the periods January – December 2018 (the start value) and January – December 2023 (the end value), respectively.*



**Bilaga 2020/2025; villkor för omvandling av aktier av Serie C 2020 / Appendix 2020 / 2025; conditions for reclassification of shares of Class C 2020**

VNV Global ska föra en sådan redovisning att graden av uppfyllande av det relevanta villkoret för omvandling av aktier av Serie C 2020, enligt vad som anges nedan, framgår. För tiden innan aktierna i VNV Global tas upp till handel på Nasdaq Stockholm, ska graden av uppfyllelse baseras på VNV Global Ltd.'s finansiella rapporter.

*VNV Global shall keep its accounting so that the degree of fulfilment of the relevant condition for reclassification of shares of Class C 2020 set out below is disclosed. Prior to VNV Global's shares being admitted to trading on Nasdaq Stockholm, the degree of fulfilment shall be based on VNV Global Ltd.'s financial reports.*

Tio trettiofemte-delar (10/35) av aktierna av Serie C 2020 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2020 – 31 december 2024 uppgår till 10,00 %. Tjugo trettiofemte-delar (20/35) av aktierna av Serie C 2020 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2020 – 31 december 2024 uppgår till 15,00 %. Samtliga aktier av Serie C 2020 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2020 – 31 december 2024 är minst 20,00 %. Om den genomsnittliga årliga utvecklingen av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2020 – 31 december 2024 är mellan 10,00 % och 15,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2020 att ske på linjär basis mellan tio trettiofemte-delar (10/35) och tjugo trettiofemte-delar (20/35). Om den genomsnittliga årliga utvecklingen av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2020 – 31 december 2024 är mellan 15,00 % och 20,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2020 att ske på linjär basis mellan tjugo trettiofemte-delar (20/35) och samtliga aktier av Serie C 2020. Om antalet aktier som ska omvandlas inte är ett heltal ska antalet aktier som ska omvandlas avrundas nedåt till närmaste heltal aktier.

*Ten thirty-fifths (10/35) of the shares of Class C 2020 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2020 – 31 December 2024 is 10.00%. Twenty thirty-fifths (20/35) of the shares of Class C 2020 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2020 – 31 December 2024 is 15.00%. All of the shares of Class C 2020 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2020 – 31 December 2024 is at least 20.00%. If the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2020 – 31 December 2024 is between 10.00% and 15.00%, the shares of Class C 2020 will be reclassified on a linear basis as from ten thirty-fifths (10/35) to twenty thirty-fifths (20/35). If the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2020 – 31 December 2024 is between 15.00% and 20.00%, the shares of Class C 2020 will be reclassified on a linear basis as from twenty thirty-fifths (20/35) to all shares of Class C 2020. If the number of shares that shall be reclassified is not a whole number of shares, the number of shares to be reclassified shall be rounded down to the nearest whole number of shares.*

Genomsnittlig årlig utveckling av substansvärdet ska beräknas enligt följande,  $(B/A)^{(1/n)} - 1$ , där (A) är substansvärdet per stamaktie i början av mätperioden, och (B) är substansvärdet per stamaktie i slutet av mätperioden, och (n) är mätperiodens längd i år. Genomsnittlig årlig utveckling av substansvärdet ska beräknas justerat för utdelningar, andra värdeöverföringar till aktieägarna och återköp av egna aktier. Värdet på VNV Globals innehav ska vara baserat på substansvärdet i VNV Globals delårsrapporter för perioden januari – december 2019 (startvärdet) respektive januari – december 2024 (slutvärdet).

*The compounded annual growth rate of the net asset value per share shall be calculated using the formula;  $(B/A)^{(1/n)} - 1$  where (A) is the net asset value per ordinary share at the beginning of the measurement period, and (B) is the net asset value per ordinary share at the end of the measurement period, and (n) is the duration of the measurement period in years. The compounded annual growth rate of the net asset value per share shall be calculated adjusted for dividends, other value transfers to shareholders and repurchases of shares. The value of VNV Global's assets shall be based on the net asset value statements in VNV Global's financial reports for the periods January – December 2019 (the start value) and January – December 2024 (the end value), respectively.*

**Bilaga 2021/2026; villkor för omvandling av aktier av Serie C 2021 / Appendix 2021 / 2026; conditions for reclassification of shares of Class C 2021**

VNV Global ska föra en sådan redovisning att graden av uppfyllande av det relevanta villkoret för omvandling av aktier av Serie C 2021, enligt vad som anges nedan, framgår.

*VNV Global shall keep its accounting so that the degree of fulfilment of the relevant condition for reclassification of shares of Class C 2020 set out below is disclosed.*

Tio trettiofemte-delar (10/35) av aktierna av Serie C 2021 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2021 – 31 december 2025 uppgår till 10,00 %. Tjugo trettiofemte-delar (20/35) av aktierna av Serie C 2021 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2021 – 31 december 2025 uppgår till 15,00 %. Samtliga aktier av Serie C 2021 ska omvandlas till stamaktier om genomsnittlig årlig utveckling av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2021 – 31 december 2025 är minst 20,00 %. Om den genomsnittliga årliga utvecklingen av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2021 – 31 december 2025 är mellan 10,00 % och 15,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2021 att ske på linjär basis mellan tio trettiofemte-delar (10/35) och tjugo trettiofemte-delar (20/35). Om den genomsnittliga årliga utvecklingen av VNV Globals substansvärde under perioden 1 januari 2021 – 31 december 2025 är mellan 15,00 % och 20,00 % kommer omvandling av aktierna av Serie C 2021 att ske på linjär basis mellan tjugo trettiofemte-delar (20/35) och samtliga aktier av Serie C 2021. Om antalet aktier som ska omvandlas inte är ett heltal ska antalet aktier som ska omvandlas avrundas nedåt till närmaste heltal aktier.

*Ten thirty-fifths (10/35) of the shares of Class C 2021 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2021 – 31 December 2025 is 10.00%. Twenty thirty-fifths (20/35) of the shares of Class C 2021 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2021 – 31 December 2025 is 15.00%. All of the shares of Class C 2021 shall be reclassified to ordinary shares if the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2021 – 31 December 2025 is at least 20.00%. If the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2021 – 31 December 2025 is between 10.00% and 15.00%, the shares of Class C 2021 will be reclassified on a linear basis as from ten thirty-fifths (10/35) to twenty thirty-fifths (20/35). If the compounded annual growth rate of VNV Global's net asset value per share during the period 1 January 2021 – 31 December 2025 is between 15.00% and 20.00%, the shares of Class C 2021 will be reclassified on a linear basis as from twenty thirty-fifths (20/35) to all shares of Class C 2021. If the number of shares that shall be reclassified is not a whole number of shares, the number of shares to be reclassified shall be rounded down to the nearest whole number of shares.*

Genomsnittlig årlig utveckling av substansvärdet ska beräknas enligt följande,  $(B/A)^{(1/n)}-1$ , där (A) är substansvärdet per stamaktie i början av mätperioden, och (B) är substansvärdet per stamaktie i slutet av mätperioden, och (n) är mätperiodens längd i år. Genomsnittlig årlig utveckling av substansvärdet ska beräknas justerat för utdelningar, andra värdeöverföringar till aktieägarna och återköp av egna aktier. Värdet på VNV Globals innehav ska vara baserat på substansvärdet i VNV Globals delårsrapporter för perioden januari – december 2020 (startvärdet) respektive januari – december 2025 (slutvärdet).

*The compounded annual growth rate of the net asset value per share shall be calculated using the formula;  $(B/A)^{(1/n)}-1$  where (A) is the net asset value per ordinary share at the beginning of the measurement period, and (B) is the net asset value per ordinary share at the end of the measurement period, and (n) is the duration of the measurement period in years. The compounded annual growth rate of the net asset value per share shall be calculated adjusted for dividends, other value transfers to shareholders and repurchases of shares. The value of VNV Global's assets shall be based on the net asset value statements in VNV Global's financial reports for the periods January – December 2020 (the start value) and January – December 2025 (the end value), respectively.*

**Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier**  
***The Board of Directors' proposal on authorisation for the Board of Directors to resolve to issue new shares***

---

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om emission av aktier. Styrelsen ska äga rätt att besluta att aktie ska betalas med apportegendom eller i annat fall på villkor som avses i 2 kap 5 § andra stycket 1-3 och 5 aktiebolagslagen eller att aktie ska tecknas med kvittningsrätt. Styrelsens beslut om emission av aktier får öka bolagets aktiekapital i sådan utsträckning att det motsvarar en ökning av det antal stamaktier som är utestående vid tidpunkten för beslutet om bemyndigandet uppgående till högst 20 procent. Styrelsen ska även äga rätt att med iakttagande av ovanstående villkor fatta beslut om de övriga villkor som styrelsen finner lämpliga och/eller erforderliga för att genomföra emissioner.

*The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting authorises the Board of Directors to, on one or several occasions, prior to the next annual general meeting, with or without deviating from the shareholders' preferential rights, resolve to issue new shares. The Board of Directors shall have the right to resolve that shares shall be paid for in kind or on conditions set out in Chapter 2 Section 5 Paragraph 1 – 3 and 5 of the Swedish Companies Act (Sw. aktiebolagslagen) or that shares shall be subscribed for by way of set-off. The Board of Directors' resolution to issue new shares may increase the company's share capital to the extent that it corresponds to an increase of the number of ordinary shares outstanding, at the time of the resolution on the authorisation, of not more than 20 percent. The Board of Directors shall have the right to resolve on further conditions that may be suitable and/or necessary in order to perform the share issues.*

Skälet för rätten att avvika från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra för bolaget att, på ett snabbt och effektivt sätt, finansiera verksamheten, förvärva hela eller delar av företag eller verksamheter, eller bredda ägarkretsen.

*The reason for authorising the Board to deviate from shareholders' preferential rights is to enable the company to finance the operations in a fast and efficient way, acquire companies, businesses or parts thereof and to enable a broadening of the ownership of the company.*

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkten fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

*A resolution in accordance with the Board of Directors' proposal shall only be valid where supported by not less than two-thirds (2/3) of the votes cast as well as of the shares represented at the Annual General Meeting.*

**Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier**  
***The Board of Directors' proposal on authorisation for the Board of Directors to resolve to issue new shares***

---

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna stamaktier i huvudsak i enlighet med följande:

1. Förvärv av egna stamaktier ska ske på Nasdaq Stockholm.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill tiden för nästa årsstämma.
3. Förvärv får ske av högst så många stamaktier att det egna innehavet vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget.
4. Förvärv får endast ske till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan den på börsen noterade högsta köpkursen och lägsta säljkursen.

*The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to authorise the Board to decide on the acquisition of the company's own ordinary shares where, principally, the following shall apply:*

1. *Acquisition of own ordinary shares shall take place on Nasdaq Stockholm.*
2. *The authorisation may be utilised on one or several occasions, however not longer than until the next annual general meeting.*
3. *Ordinary shares may be acquired to the extent that the company's holding of its own shares, on any occasion, does not exceed ten (10) per cent of the company's total shares.*
4. *Acquisition of shares may only take place at a price within the price interval, on any occasion, recorded on Nasdaq Stockholm, which refers to the interval between the highest buying price and the lowest selling price.*

Syftet med det föreslagna bemyndigandet är att skapa flexibilitet i bolagets möjlighet att återföra kapital till aktieägarna, att främja en effektivare kapitalanvändning i bolaget, samt att möjliggöra för styrelsen att motverka en stor substansrabatt med avseende på bolagets aktie, vilket sammantaget bedöms ha en sannolikt positiv inverkan på kursutvecklingen för bolagets aktier och därigenom bidra till ett ökat aktieägarvärde.

*The purpose of the proposed authorisation is to provide flexibility in relation to the company's possibilities to return capital to its shareholders, to improve the capital efficiency in the company, and to enable the Board of Directors to prevent an excessively wide NAV/share price discount in relation to the Company's shares, which altogether is deemed to be susceptible to have a positive impact on the company's share price and thereby contribute to an increased shareholder value.*

För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag i punkten fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

*A resolution in accordance with the Board of Directors' proposal shall only be valid where supported by not less than two-thirds (2/3) of the votes cast as well as of the shares represented at the Annual General Meeting.*

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen kommer att hållas tillgängligt tillsammans med förslaget på bolagets hemsida senast tre veckor före årsstämman.

*The board of directors' statement in accordance with Chapter 19, Section 22 of the Swedish Companies Act will be held available together with the proposal and on the company's website no later than three weeks prior to the Annual General Meeting.*